

2009 ஜூலை 9]

இணைப்பு I

(355ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

மானியக் கோரிக்கை எண் 32—தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2009-2010

முன்னுரை

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் நிர்வாக கட்டுப்பாட்டின் கீழ் தொழிலாளர், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகம், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி, மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப்பணிகள் (தொ.அ.ச.), அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் ஆகிய தலைமைத் துறைகள் செயல்படுகின்றன.

2. தொழிலாளர் ஆணையரகம் தொழிற்சாலைகளை தீர்த்து வைத்தல், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமல்படுத்துதல், தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம், குழந்தை தொழிலாளர் முறையை அகற்றுதல், அமைப்பு மற்றும் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்துதல் ஆகிய பணிகளை கவனித்து வருகிறது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், அமைப்பு சாரா தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நல உதவிகளை வழங்கி வருகிறது. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியம், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் மற்றும் 12 நல வாரியங்கள் மூலம் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நல உதவிகளை வழங்கி வருகிறது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் தொழிலாளர் மேலாண்மை தொடர்பான படிப்பு பிரிவுகளை நடத்துவதுடன் நிர்வாகத்தின் பணியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு சிறப்புப் படிப்பு பிரிவுகளையும் நடத்தி வருகிறது.

3. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகம் தொழிற்சாலைகளின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றின் தன்மைகளை உறுதிபடுத்துகிறது.

4. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையரகத்தில் இரு பிரிவுகள் உள்ளன. வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில்

[2009 ஜூலை 9]

இணைவமைவுமூலம் வேலைவாய்ப்பு பணிகளை செய்து வருகிறது. பயிற்சிப் பிரிவு அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற்பள்ளிகளில் வழங்கப்படும் தொழில் நுட்ப பயிற்சிகளை கண்காணித்து வருகிறது.

5. அயல்நாடுகளில் தொழிலாளர்களின் விருப்பத்திற்கு ஏற்றவாறு பணியமர்த்தும் செயலில் அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் செயல்படுகிறது.

6. அமைப்பு சார்ந்த தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு வழங்கிட இரண்டு மத்திய நிறுவனங்களான தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி மற்றும் தொழிலாளர் ஈட்டுறுதிக் கழகம் செயல்பட்டு வருகிறது.

7. இத்துறையின் திட்டங்கள் மற்றும் இதர விவரங்கள் பின்வரும் அத்தியாயங்களில் விரிவாக விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.



2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம் - 1

தொழிலாளர் துறை

1.1 தொழில் வளர்ச்சியை அதிகரித்தல், மனித வள மேம்பாட்டினை உயர்த்துதல், தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை தரத்தை உயர்த்துதல், அவர்களது பணி நிலைமைகளை மேம்படுத்துதல், நல்ல தொழில் உறவு வளர்வதற்கான சூழ்நிலைகளை உருவாக்குதல், தொழில் அமைதியைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் சட்டங்கள் ஏற்படுத்துதல் ஆகியவை அரசின் முக்கிய கடமைகளில் ஒன்றாகும். தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலையளிப்பவர்களுக்கிடையே தொழில் நல்லுறவை வளர்த்தல், தொழில் அமைதியைப் பாதுகாத்தல் போன்ற சூழ்நிலைகளை உருவாக்குதல் தொழிலாளர் துறையின் முக்கியக் குறிக்கோளாகும். தொழிலாளர்களை மேன்மையடையச் செய்ய குறிப்பாக, அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களின் நிலையினை உயர்த்த அரசு தீவிரமாக முனைந்துள்ளது. ஏனவே, அமைப்பு சாரா பிரிவில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலன்களை உறுதி செய்ய இவ்வரசு தனிக் கவனம் செலுத்தி வருகிறது.

1.2. ஒவ்வொரு குடும்பமும் ஒரு நுகர்வோராவார். தொழிலாளர் துறையின் அமலாக்க ஆய்வர்கள், நுகர்வோர் நலன் தொடர்புடைய 1985 ஆம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவுகள் (அமலாக்கம்) சட்டம் மற்றும் 1977 ஆம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் ஆகிய சட்டங்களை தீவிரமாக அமல்படுத்துவதன்மூலம் நுகர்வோர் நலன் பாதுகாக்கப்படுகிறது.

1.3. அமைப்புரீதியிலுள்ள மற்றும் அமைப்புரீதியற்ற தொழில்களில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கும் உன்னத இலக்கை எட்டிட தொழிலாளர் துறையின் அமலாக்க இயந்திரம் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை தீவிரமாக அமல்படுத்தி வருகிறது.

1.4. இவ்வாறு தொழிலாளர் உறவை உறுதிபடுத்தவும், அமைப்பு சார்ந்த மற்றும் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்கள் நலன், நுகர்வோர் நலன் பாதுகாத்தல் மற்றும் பல்வேறு சட்டங்களை அமல்படுத்தும் நோக்கத்திற்காக தொழிலாளர் ஆணையர் தலைமையில் தொழிலாளர் துறை இயங்கி வருகிறது. இம்மாநிலத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலுக்கென கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையரும் உள்ளார். தொழிலாளர் ஆணையருக்கு உதவி புரிய தலைமையிடத்தில் இரு தொழிலாளர் இணை ஆணையர்களும்

[2009 ஜூலை 9]

மற்றும் மூன்று தொழிலாளர் துணை ஆணையர்களும் உள்ளனர். தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமல்படுத்தவும், தொழிலாளர் நலன் காக்கவும் நான்கு மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் மற்றும் ஒன்பது வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உள்ளனர்.

அ. தொழில் உறவுகள்

1.5. தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்பவர்களுக்கிடையே இணக்கமான சூழ்நிலை ஏற்படுத்தி தொழில் அமைதியினைப் பேணுவதையே அரசு முக்கியக் கொள்கையாகக் கொண்டுள்ளது. உலகமயமாக்கல் மற்றும் தாராளமயமாக்கல் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு, தொழில்நுட்ப அறிவுடைய திறமையான பேச்சுவார்த்தைகள் மூலமாகவும், அடிப்படை யுத்திகளைக் கையாண்டு, உரிய தருணத்தில் தலையிடுவதன் மூலமாகவும், தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்கள் வெற்றிகரமாக செயல்பட்டு வருகின்றனர். சுமுகமான தொழில் உறவிற்கு முன்னேற்ற எண்ணம் கொண்ட நிர்வாகமும், பொறுப்புடன் நடந்து கொள்ளும் தொழிலாளர்களுமே தேவையானவர்கள் ஆவர்.

1.6. 01-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடிய, மொத்தம் 66 வேலைநிறுத்தங்கள் மற்றும் 31 கதவடைப்பு தொடர்பான தொழிற்தாவாக்கள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

1.7. தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களின் சீரிய சமரச முயற்சியின் காரணமாக 6,963 தொழிற்தாவாக்கள் 01-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன. இக்காலத்தில், பின்வரும் தொழில் நிறுவனங்களில் ஏற்பட்ட முக்கிய தொழில் தகராறுகள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1. தமிழ்நாடு காகித அச்ச மற்றும் காகிதம் லிமிடெட், கரூர்
2. பூம்புகார் கப்பல் கழகம் லிமிடெட், தூத்துக்குடி
3. கேட்டர்பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட், பவர் சிஸ்டம்ஸ் டிவிஷன், ஓசூர்
4. இந்தியா ஷூ எக்ஸ்போர்ட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், சென்னை-89

2009 ஜூலை 9]

5. தமிழ்நாடு ஆஸ்பெஸ்ட்டாஸ், ஆலங்குளம்
6. ஆவ்டெக் லிமிடெட், பவர் ப்ராடக்ட்ஸ் டிவிஷன், ஓசூர்
7. அரசு ரப்பர் கழகம், நாகர்கோயில்

1.8. 01-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், போனஸ் தொடர்புடைய தொழிற்நாவாக்களை, தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த கவனத்துடன் கையாண்டதன் விளைவாக, போனஸ் தொடர்புடைய பெரும்பாலான பிரச்சினைகள் குறைந்த கால அளவில் சுமுகமாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டு போனஸ் காலம் அமைதியாக கடந்தது.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

1.9. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், 1947 ஆம் வருட தொழிற்சாலை சட்ட அட்டவணை இரண்டில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள்மீது தீர்ப்பு வழங்குகின்றன. மாநிலத்தில் கீழ்க்கண்ட 12 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் இயங்கி வருகின்றன.

வ. எண்	தொழிலாளர் நீதிமன்றம்	ஆட்சி எல்லை
1.	முதன்மை தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை	சென்னை, காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருவள்ளூர் மாவட்டங்கள்
2.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், I சென்னை	
3.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், II சென்னை	
4.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், III சென்னை	
5.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், வேலூர்	வேலூர் மற்றும் திருவண்ணாமலை மாவட்டங்கள்
6.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம்-I வேலூர்	
7.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சேலம்	சேலம், ஈரோடு, நாமக்கல், தர்மபுரி மற்றும் கிருஷ்ணகிரி மாவட்டங்கள்

[2009 ஜூலை 9]

வ. எண்	தொழிலாளர் நீதிமன்றம்	ஆட்சி எல்லை
8.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கோயம்புத்தூர்	கோயம்புத்தூர் மற்றும் நீலகிரி மாவட்டங்கள்
9.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கடலூர்	கடலூர், விழுப்புரம், நாகப்பட்டினம், தஞ்சாவூர் மற்றும் திருவாரூர் மாவட்டங்கள்
10.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருச்சிராப்பள்ளி	திருச்சிராப்பள்ளி, புதுக்கோட்டை, பெரம்பலூர், கரூர், மற்றும் திண்டுக்கல் மாவட்டங்கள்
11.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், மதுரை	மதுரை, விருதுநகர், சிவகங்கை, இராமநாதபுரம் மற்றும் தேனி மாவட்டங்கள்
12.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருநெல்வேலி	திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்டங்கள்

தொழில் தீர்ப்பாயம்

1.10. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களுடன் சென்னையைத் தலைமையிடமாகக் கொண்டு ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகின்றது. இத்தீர்ப்பாயம் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1947 அட்டவணை இரண்டு மற்றும் மூன்றில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள்மீது தீர்ப்பு வழங்குகிறது.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

1.11. மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியத்தின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் ஆவார். இவ்வாரியம், நிர்வாகம், தொழிற்சங்கம் மற்றும் அரசு தரப்புப் பிரதிநிதிகளை உள்ளடக்கிய ஓர் உயர்நிலை முத்தரப்புக் குழுவாகும். தொழிலாளர்களின் பொதுப் பிரச்சினைகள் மற்றும் தொழிலாளர் சட்ட விதி திருத்தங்கள் தொடர்பான முக்கியப் பிரச்சினைகள் இவ்வாரியக் கூட்டங்களில் விவாதிக்கப்பட்டு, அரசுக்கு பரிந்துரைகளை வழங்கி வருகிறது.

2009 ஜூலை 9]

தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டம்

1.12. தொழில் நல்லுறவினை மேம்படுத்தும் நோக்கில், சிறப்பாக தொழில் நல்லுறவை பேணும் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற்சங்கத்தினரை ஊக்குவிக்கும் வகையில் பரிசுகள் வழங்க ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதிமன்ற நீதிபதி தலைமையில், முத்தரப்புக் குழுவினை அரசு திருத்தியமைத்து செயலாற்றி வருகிறது.

மின் ஆளுகை

1.13. ஆரம்ப நிலையிலிருந்து துறையின் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் செயல்பாடுகளை எளிமையாக்குவதற்காகவும், இணைய தளத்தின் வழியான தொடர்பு (ஆன்-லைன்) மூலம் பொதுமக்கள் இத்துறையுடன் தொடர்பு கொள்வதற்காகவும் மற்றும் அனைத்து துறைகளும் இத்துறையுடன் தொடர்பு கொள்வதற்காகவும், இத்துறைக்கென மின் ஆளுகைத் திட்டம் ஏற்படுத்தி உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஆ. அமலாக்கம்

1.14. தொழிலாளர் சட்டங்களை அமலாக்கம் செய்வதே தொழிலாளர் துறையின் முக்கிய பணியாகும். தொழிலாளர் துறையில் உள்ள அமலாக்க இயந்திரம், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் எடையளவுகள் சட்டங்கள் கடைப்பிடிக்கப்படுவதை உறுதி செய்ய சிறப்பாய்வுகள் மேற்கொண்டு வருகிறது. இச்சட்டங்களில் இடம் பெற்றுள்ள நோக்கங்களை அடைவதற்கு தொடர்புடைய தரப்பினர்களை சட்டத்திற்கு இணங்கச் செய்தல் அல்லது கடைப்பிடிக்காமைக்காக வழக்கு தொடர்வது அமலாக்க அலுவலர்களின் தலையாயக் கடமையாகும். இக்குறிக்கோளினை மனதில் கொண்டு, பல்வேறு தரப்பட்ட தொழிலாளர் சட்டங்களில் அளிக்கப்பட்டுள்ள சலுகைகளைத் தொழிலாளர்கள் அடைவதை உறுதி செய்ய இத்துறை விவேகமாக செயல்பட்டு வருகிறது. பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் எடையளவுச் சட்டங்களின்கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் வரவு-செலவுத் திட்ட செயலாக்க குறிப்பில் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

[2009 ஜூலை 9]

தொழிலாளர் துறையினால் அமல்படுத்தப்பட்டு வரும் முக்கிய தொழிலாளர் சட்டங்கள் பின்வருமாறு :-

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

1.15. இச்சட்டம் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்தி உருவாக்கப்பட்டதாகும். மாநிலத்தில் மொத்தம் 3,63,193 கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் உள்ளன. 01-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 2,58,383 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மொத்தம் 22,451 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. அவற்றுள் 22,094 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ.15,77,885/- இத்துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. எஞ்சிய 357 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களில் முடிக்கப்பட்டு, அபராதத் தொகை ரூ.22,425/- விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 91 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களால் முடிக்கப்பட்டன.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

1.16. இச்சட்டம் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்தி உருவாக்கப்பட்டதாகும். மாநிலத்தில் மொத்தம் 31,166 உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளன. 01-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடிய உள்ள காலத்தில், உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.13,69,517/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்காலத்தில், 39,871 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 2,916 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.2,66,050/- இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 79 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்களால் ரூ.4,350/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

1.17. இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் அளித்திட இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 1-1-2008 முதல் 31-03-2009 முடிய உள்ள காலத்தில், மொத்தம் 1,00,314 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 7,694 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, அவற்றில்

2009 ஜூலை 9]

7,558 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.5,12,235/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 136 வழக்குகளில் ரூ.8,425/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936

1.18. வேலையளிப்போர் பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், வழங்கப்படும் ஊதியத்தில் அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்கள் மேற்கொள்வதைத் தடுத்திடும் வகையில் இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. 01-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 32,043 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இச்சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்படும் மனுக்களை விசாரித்து ஆணைகள் வழங்கும் அதிகாரம் பெற்ற அலுவலர்களாக வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். இக்காலத்தில், 252 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.1,55,16,257/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

1.19. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை வரைமுறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து நீக்கம் செய்திடும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. 01-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 3,400 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 447 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 403 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக மொத்தம் ரூ.5,84,393/- பெறப்பட்டுள்ளது.

1.20. இச்சட்டத்தை செயல்படுத்துவதால் எழக்கூடிய பிரச்சனைகளில் அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்க அரசு செயலர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்படுகிறது.

[2009 ஜூலை 9]

மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1979

1.21. 1979 ஆம் வருட மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரைமுறைப்படுத்துவதற்கு உருவாக்கப்பட்ட சட்டமாகும். 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 89 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 126 நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 27 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, ரூ.37,000/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.46,970/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

1.22. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்குவதே இச்சட்டத்தின் முதன்மையான நோக்கமாகும். 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 3,704 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன, இச்சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 143 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் 720 பணியாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

1.23. 31-03-2009 முடிய பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 2,054 ஆகும். இந்நிறுவனங்களில் 1,18,497 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் இதர கட்டணங்களாக ரூ.3,39,477/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்காலத்தில், 5,075 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 267 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, அபராதத் தொகை ரூ.1,18,370/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

1.24. இச்சட்டம் உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின்

2009 ஜூலை 9]

பணியமைப்பை முறைப்படுத்திட இயற்றப்பட்டதாகும். இத்தொழிலாளர்களுக்கான மணிசானா ஊதியக் குழு அளித்த பரிந்துரைகளைச் செயல்படுத்துவதைக் கண்காணிக்கும் பொருட்டு, அரசு ஒரு முத்தரப்புக் குழுவினை அமைத்துள்ளது. இச்சட்டத்தின்கீழ் 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், அமலாக்க அலுவலர்களால் 151 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழில் வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

1.25. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணித்தன்மைகள் குறித்து வேலையளிப்போர் அவர்களதுகீழ் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அறிந்து கொள்வதற்காக உருவாக்கப்பட்டதாகும். மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 626 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

1.26. தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்தல் குறித்து இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. வட்டார தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் தொழிற்சங்கங்களை பதிவு செய்யும் கூடுதல் பதிவாளர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 777 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.61,950/- பதிவுக் கட்டணமாகவும், ரூ.2,650/- திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 31-03-2009 அன்றுள்ளவாறு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள மொத்த தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 11,102 ஆகும்.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

1.27. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகள் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும், பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும் வகை செய்கிறது. ஐந்து ஹெக்டேர் மற்றும் அதற்கு மேல் மற்றும் 15 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் காபி, இரப்பர், தேயிலை மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இலவச வீட்டு வசதி, பாதுகாப்பு உடை, குடிநீர்

[2009 ஜூலை 9]

ஆகியனவும், தொழிலாளர் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களுக்கு இலவச மருத்துவ வசதி வழங்கிடவும் இச்சட்டத்தில் வழிவகை உள்ளது. 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர் மற்றும் 2 மருத்துவ அலுவலர்கள் (தோட்டங்கள்) ஆகியோரால் இச்சட்டம் அமலாக்கம் செய்யப்படுகிறது. தொழிலாளர் ஆணையர் நிருவாக கட்டுப்பாட்டின்கீழ் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிருவாகம்) அவர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் தோட்ட நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளர் ஆவார்.

1.28. தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதி தொடர்பான இனங்களுக்கு தீர்வு காணும்பொருட்டு, அரசுச் செயலர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு நிருவாகம், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் அரசுத்தரப்பு பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட சட்டமுறையான தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது.

1.29. தொழிலாளர் ஆணையர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்ட, தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு என்ற முத்தரப்புக் குழு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்ட அமலாக்கம் தொடர்பாக அரசுக்கு ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது.

1.30. தமிழகத்திலுள்ள மொத்தத் தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 61,094 ஹெக்டேர் ஆகும். தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 73,132 ஆகும். (27,647 ஆண்கள் மற்றும் 45,485 பெண்கள்) பதிவு பெற்ற மொத்த தோட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 681 ஆகும். 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 4,719 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் 116 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.27,200/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

இ. குறைந்தபட்ச ஊதியம்

1.31. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் என்பது தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களில் ஒரு மைல் கல் ஆகும். குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ், குழு முறை அல்லது அறிவிக்கை முறையை பின்பற்றி குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை அரசு நிர்ணயம்/ மறுநிர்ணயம் செய்கிறது. தற்போது அரசு 1948ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்ட அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்ட

2009 ஜூலை 9]

தொழில்களுக்கு நான்காண்டுகளுக்கொருமுறை குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை மறுநிர்ணயம் செய்யலாமென அரசு ஆணைகள் வழங்கியுள்ளது. இதற்கான நடவடிக்கை முதல் நிர்ணயம்/கடைசி மறு நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட தேதியிலிருந்து மூன்றாம் ஆண்டு முடியும் தருவாயில் மேற்கொள்ள வேண்டும். விலைவாசி ஏற்றத்தை ஈடுகட்டும்பொருட்டு, குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் மற்றும் மறு நிர்ணயம் செய்யும்பொழுது அடிப்படை ஊதியத்துடன், விலைவாசிக் குறியீட்டுடன் இணைக்கப்பட்ட மாறுகின்ற அகவிலைப்படியும் அரசு நிர்ணயம் செய்கிறது.

1.32. மத்திய அரசின் தற்போதைய கொள்கை, எந்த ஒரு தொழிலிலும் தின ஊதியம், தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதியமான ரூ.80/-க்கு குறைவாக இருக்கக் கூடாது என்பதாகும்.

1.33. குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்ட அட்டவணையில் 92 தொழில்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 'வீட்டு வேலைத் தொழில்' குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்ட அட்டவணை பகுதி-1-ல் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

1.34. இக்காலத்தில், பஞ்சாலைத் தொழிலிலுள்ள பயிற்சியாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்து ஆணைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

1.35. இக்காலத்தில், கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழில்களுக்கு அரசால் குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது:

1. கைத்தறி பட்டுநெசவு தொழில்
2. புகையிலை தயாரிப்பு (பீடி சுற்றும்) தொழில்
3. தோட்டத் தொழில்
4. கடல் உணவு பதப்படுத்தும் தொழில்
5. ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் டாக்ஸி தொழில்
6. வாசனை மற்றும் மெல்லும் புகையிலை தயாரிப்பு தொழில்
7. மர ஆலைத் தொழில்
8. கயிறு தயாரிக்கும் தொழில்
9. செங்கல் மற்றும் ஓடுகள் தயாரிக்கும் தொழில்
10. அரிசி ஆலைகள், மாவு ஆலைகள் மற்றும் பருப்பு ஆலைகள் தொழில்

[2009 ஜூலை 9]

11. சோப்பு தயாரிக்கும் தொழில்
12. அப்பளம் தயாரிக்கும் தொழில்
13. பேக்கரீஸ் மற்றும் பிஸ்கட் தயாரிக்கும் தொழில்
14. காபி பதப்படுத்தும் தொழில்

1.36. இக்காலத்தில், கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழில்களுக்கு அரசால் முதனிலை அறிவிக்கைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன :

1. மார்க்கெட் மற்றும் சந்தைகளில் பாரங்களை ஏற்றி இறக்கும் தொழில்
2. காட்டன் ஜின்னிங், பிரஸ்ஸிங் மற்றும் காட்டன் வேஸ்ட் தொழில்
3. தகரக் கொள்கலன்கள் தொழில்
4. காற்றுாட்டப்பட்ட நீர் தயாரிக்கும் தொழில்
5. கட்டுமானம் மற்றும் சாலை பராமரிப்பு அல்லது கட்டடங்கள் கட்டும் தொழில்
6. தேங்காய் உரிக்கும் தொழில்
7. மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருத்துவ இல்லங்கள் தொழில்
8. சலவை மற்றும் துணி துவைக்கும் தொழில் (கம்பளி உட்பட)
9. சலனப்படம் தயாரிக்கும் தொழில் (தயாரிப்பு, விநியோகம் மற்றும் விளம்பரம் உட்பட)
10. எண்ணெய் ஆலைத் தொழில்
11. ஜவ்வரிசி தொழில்
12. தங்கம் மற்றும் வெள்ளிப் பொருட்கள் தயாரிக்கும் தொழில்
13. சினிமா தொழில்
14. அச்சகங்கள் தொழில்
15. இயந்திரத்தினால் செய்யப்படும் காகிதம் மற்றும் காகிதம் சார்ந்த தொழில்
16. பட்டு இழை முறுக்கும் தொழில்
17. தச்சு மற்றும் கருமார் தொழில்
18. ஆட்டோமொபைல் பணிமனைத் தொழில்
19. காலணிகள் தயாரிக்கும் தொழில்

2009 ஜூலை 9]

1.37. இக்காலத்தில், குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை மறுநிர்ணயம் செய்யும்பொருட்டு விசைத்தறித் தொழில் மற்றும் முந்திரி தொழிலுக்கு ஆலோசனைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

1.38. இக்காலத்தில், குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை நிர்ணயம் செய்யும்பொருட்டு கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்கு ஆலோசனைக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது:

1. டைமக்ஸன் தொழில்
2. காளான் வளர்ப்புத் தொழில்
3. சமையல் தொழில்
4. கல் மற்றும் பிற பொருட்களாலான சிற்பத் தொழில்

1.39. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், இத்துறையின் ஆய்வர்களால் 1,18,740 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 227 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.64,730/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டது.

1.40. குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டப் பிரிவு 20(1)-ன்படி, கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்ய வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உரிய அதிகாரம் பெற்றவர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். மேற்படி காலத்தில், குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின்கீழ், 867 கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, 1,509 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு (முன் நிலுவையும் சேர்த்து), மொத்தத் தொகையாக ரூ.7,93,18,428/- உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

ஈ. சமூகப் பாதுகாப்பு

தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பிற்காக கீழ்க்கண்ட சட்டங்களும் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன:

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

1.41. தொழிலாளர்கள் ஓய்வு பெறும்போது அல்லது ஐந்து வருடம் தொடர்ச்சியாக பணிபுரிந்த தொழிலாளர்கள் பணிமூப்பு செய்யப்படும்போது, பணிக்கொடை வழங்கிட இச்சட்டத்தில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இறப்பு அல்லது விபத்தினால் ஊனம் அல்லது நோய் ஆகியவற்றிற்கும் பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

[2009 ஜூலை 9]

இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகபட்சமாக ரூ.3.5 இலட்சம் பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

142. வட்டார தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

143. 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 1,434 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.2,16,85,096/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. 281 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களால் முடிக்கப்பட்டன.

போனஸ் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1965

144. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். இச்சட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை, அதன் பின்னர் 10-க்குக் குறையும் நேர்வுகளிலும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும். நிறுவனங்கள் நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும், தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் 8.33% வழங்க வேண்டும். இச்சட்டம் ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது கணக்கிட்டு வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் குறித்த வரைமுறை ஒன்றை வகுத்துள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் வருமானமும் மாதமொன்றுக்கு ரூ.10,000/-க்கு மேற்படாமல் இருந்தால், மற்றும் ஓராண்டிற்கு 30 நாட்களுக்கு குறையாமல் பணிபுரிந்திருந்தால், அவர் போனஸ் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவார். இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் 20% ஆகும்.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

145. இச்சட்டம், மகப்பேறு காலத்தில் பெண் தொழிலாளர்களின் பணி நிலையினை முறைப்படுத்துகிறது. இச்சட்டத்தின்படி, மகப்பேறு காலங்களில் குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு, அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 6 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பிறகு 6 வாரங்களும் மருத்துவச் சான்றிதழின்

2009 ஜூலை 9]

பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு முதலிய சலுகைகள் உள்ளன. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிருவாகம் இலவசமாக அளிக்கவில்லையெனில், மருத்துவப் போனஸ் வழங்க சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 10,782 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 16 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.2,900/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

1.46. 1976 ஆம் வருட சம ஊதியச் சட்டம், ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் தொடர்புடைய இனங்களில் பாலியலின் அடிப்படையிலான வேற்றுமையைத் தடுப்பதற்காகவும் உருவாக்கப்பட்டதாகும்.

1.47. அரசு தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறைச் செயலர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு சம ஊதிய ஆலோசனைக் குழு என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது.

1.48. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 11,272 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. ஒரு வழக்கு நீதிமன்றத்தில் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.3,000/- அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

1.49. இச்சட்டம், தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்டு, விசாரணை நிலுவையில் இருக்கும் காலத்தில் வேலையளிப்பவர் சட்டப்படி பிழைப்பூதியம் வழங்கிட வேண்டி இயற்றப்பட்டுள்ளது. வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகாரம் பெற்ற அலுவலர்களாகவும், வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 235 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.34,75,842/- கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது. 13 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

[2009 ஜூலை 9]

வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

1.50. தொழிலாளர்கள் பணியில் இருக்கும்போது விபத்து ஏற்படும் நேர்வில், அவர்கள் வருவாய் ஈட்டும் தகுதி இழப்புக்கு ஏற்ப இழப்பீடு வழங்க இந்தச் சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. வட்டார தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் பெறப்படும் மனுக்களை விசாரணை செய்து ஆணைகள் வழங்கும் ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

1.51. இச்சட்டத்தின்படி, உத்தரவிடப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகை வேலையளிப்பவர்களால் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களால் வைப்பீடு செய்யப்பட்டு சம்பந்தப்பட்ட பயனாளிகளுக்கு வழங்கப்படும். இழப்பீட்டுத் தொகை வைப்பீடு செய்யாத நேர்வுகளில், வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ் மாவட்ட ஆட்சியர்கள்மூலம் இழப்பீட்டுத் தொகையினை வசூலிக்க தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றனர்.

1.52. 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 2,898 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ.24,96,60,077/- இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

உ. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதித் திட்டம்

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

1.53. பொருளாதாரத்தில் நலிவுற்ற பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனில் இத்துறை அக்கறை கொண்டு, நலச் சட்டங்கள் வாயிலாக பல்வேறு பயன்களை வழங்கி வருகிறது. தமிழகத்தில் உள்ள 2,009 பீடி நிறுவனங்களில், 8,403 தொழிலகத் தொழிலாளர்களும், 2,32,630 வீட்டுத் தொழிலாளர்களும் உள்ளனர். 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், 5,561 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 328 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.77,200/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டது. உரிமக் கட்டணமாக ரூ.3,69,392/- வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

2009 ஜூலை 9]

ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்

1.54. தமிழ்நாட்டில் பீடித் தொழிலாளர்களின் சமூகப் பொருளாதார அந்தஸ்தை உயர்த்தும் நோக்கத்தில் மத்திய அரசின் "திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம், 2007" செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி ஒரு வீடு கட்டுவதற்கான செலவு ரூ.45,000/-. இதில் மத்திய அரசின் மானியத் தொகை ரூ.40,000/-. மாநில அரசு ரூ.5,000/-ஐ பயனீட்டாளர் பங்காக வழங்குகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் பயனடைய பீடித் தொழிலாளர்கள் சொந்தமாக நிலம் வைத்திருக்க வேண்டும். தற்போது, இத்திட்டம் மத்திய அரசின் நல ஆணையர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. பயனீட்டாளர்கள் அவர்களின் வீட்டினை தாங்களே கட்டிக்கொள்ள வேண்டும். மத்திய அரசின் மானியத் தொகை நல ஆணையரால் தவணை முறையில் வழங்கப்படும்.

1.55. மாநில அரசின் பங்களிப்பாக 2008-2009 ஆம் ஆண்டில் ஒரு பயனாளிக்கு ரூ.5,000/- வீதம் 285 பயனாளிகளுக்கு ரூ.14,25,000/- அனுமதிக்கப்பட்டு, மாநில அரசின் பங்களிப்பினை மத்திய அரசின் முதல் தவணைத் தொகையுடன் சேர்த்து, பயனாளிகளுக்கு அளிக்கும்பொருட்டு, ஐதராபாத்திலுள்ள மத்திய நல ஆணையருக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

2ஊ. எடைகள் மற்றும் அளவைகள்

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985

1.56. மாநிலம் முழுவதற்கும், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்), சென்னை சட்ட முறை எடை அளவு கட்டுப்பாடு அதிகாரி என அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார். 1985 ஆம் ஆண்டு எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம் மற்றும் 1977 ஆம் ஆண்டு எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டல்ப் பொருட்கள்) விதிகளை அமலாக்கம் செய்வது சட்ட முறை எடை அளவு கட்டுப்பாடு அதிகாரி மற்றும் அவரது கள ஆய்வர்களின் கடமையாகும். தரப்படுத்தப்படாத மற்றும் முத்திரையிடாத எடைகள் மற்றும் அளவைகள், தொழில் அல்லது வர்த்தகப் பிரிவில் பயன்படுத்த தடை செய்யப்பட்டுள்ளது.

1.57. 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், ரூ.4,90,900/- உரிமக் கட்டணமாகவும், ரூ.15,43,06,153/- முத்திரைக்

[2009 ஜூலை 9]

கட்டணமாகவும் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 4,26,721 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 23,761 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றில் 23,696 வழக்குகளில் ரூ.42,40,095/- இணக்கக் கட்டணம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 65 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.26,300/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 1977

1.58. இவ்விதிகளின்படி, ஒவ்வொரு பொட்டலப் பொருளின் மீதும், தயாரிப்பாளர் / பொட்டலமிடுபவர் / இறக்குமதியாளர் பெயர் மற்றும் முகவரி, பொருளின் பெயர், நிகர எடை, தயாரித்த / பொட்டலமிடப்பட்ட மாதம் / வருடம் மற்றும் அதிகபட்ச சில்லறை விற்பனை விலை ஆகியன குறிப்பிட வேண்டுமென்பது கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது. 1-01-2008 முதல் 31-3-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், ரூ.2,71,700/- பதிவுக் கட்டணமாக வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 1,84,281 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 12,240 வழக்குளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.20,53,775/- துறையினால் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 39 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.11,159/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம் - 2

தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுதல்

2.1. 'குழந்தைத் தொழிலாளர் இல்லாத மாநிலம்' என்ற இலக்குடன் 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுதலுக்கான பணி மிகத் தீவிரமாக செயல்படுத்தப்பட்டது.

சட்ட அமலாக்கம்

2.2. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றும் செயல்திட்டத்தின் ஒரு முக்கிய அம்சமாக சட்ட அமலாக்கம் உள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தடை செய்யும் கீழ்க்கண்ட சட்டங்களை தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வுத் துறை அலுவலர்கள் அமலாக்கம் செய்து வருகிறார்கள்:

- குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் 1986
- தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948
- மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1961
- பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம் 1966
- தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் 1947
- தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் 1958

1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரை, 2,45,961 நிறுவனங்களில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 1986 ஆம் ஆண்டு குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் மற்றும் அதனைச் சார்ந்த சட்டங்களின் கீழ், 495 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, 231 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. 308 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிவுற்று, ரூ.24,60,925/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டது. 2 வழக்குகளில் 3 மாத கால சிறைத் தண்டனை வழங்கப்பட்டது. 508 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து மீட்கப்பட்டுள்ளனர். 211 குழந்தைகள் சிறப்புப் பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

[2009 ஜூலை 9]

21 குழந்தைகள் பாதுகாப்பு இல்லங்களில் சேர்க்கப்பட்டனர். இதர 276 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அவர்களது பெற்றோர்களிடம் உரிய அறிவுரைகளுடன் ஒப்படைக்கப்பட்டனர்.

மாவட்ட அளவிலான தடுப்புப் படை

2.3. அபாயகரமான தொழில்களிலிருந்து குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுவதற்காக மாவட்ட ஆட்சியாளரைத் தலைவராகக் கொண்ட மாவட்ட அளவிலான குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டிருந்தன. அக்குழுக்கள் அரசாணை (டி) எண் 797, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, 15-11-2007 மூலமாக மாவட்ட அளவிலான சிறப்பு தடுப்புப் படையாக மாற்றி அமைக்கப்பட்டது. இச்சிறப்பு தடுப்புப் படையின்கீழ் அபாயகரமான, அபாயகரமற்ற தொழில்கள், சாலையோர உணவகங்கள் மற்றும் வீட்டு வேலைகளில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர்களை மீட்கவும், மறுவாழ்வு அளிக்கவும் ஆய்வுக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடிய, 82,115 நிறுவனங்கள் ஆய்வு செய்யப்பட்டு, 223 முரண்பாடுகள் கண்டுபிடிக்கப்பட்டன. 238 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து மீட்கப்பட்டு, அவர்களில் 129 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் சிறப்புப் பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 4 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்பு இல்லங்களில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 105 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் உரிய அறிவுரைகளுடன் பெற்றோர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டனர். தவறு செய்யும் நிறுவன உரிமையாளர்கள் மீது சட்டப்பூர்வமான நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது. கண்டுபிடிக்கப்பட்ட குழந்தைகள் மீட்கப்பட்டு, மறுவாழ்வளிக்கப்படுகின்றனர்.

விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல்

2.4. குழந்தைத் தொழிலாளர் ஒழிப்பு முறை குறித்து மக்களிடையே பரவலான விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துவதற்காக ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூன் 12 ஆம் தேதி குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினமாக அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினத்தன்று இண்டஸ் / தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட பள்ளிகளிலிருந்து முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, 10-ம் மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு இறுதி தேர்வில் அதிக மதிப்பெண்கள் பெற்ற மாணவர்/மாணவியர் பரிசளிக்கப்பட்டு வருகின்றனர். சிறப்பாக

2009 ஜூலை 9]

பணியாற்றிய சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு கேடயம் வழங்கப்பட்டு வருகின்றது. 12-06-2008 அன்று மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் தலைமையில் நடைபெற்ற விழாவில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் சிறப்பாக பணியாற்றிய மாவட்ட ஆட்சியர்களுக்கும், உள்ளாட்சி அமைப்புகளுக்கும் விருதுகள் வழங்கப்பட்டன.

14-11-2008 அன்று குழந்தைகள் தினம் சென்னை, காந்தி மண்டபத்தில் கொண்டாடப்பட்டது. இவ்விழாவில், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர், புது டெல்லி, சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் இண்டஸ் குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட இயக்குநர், புது டெல்லி, மனித உரிமை ஆணையத்தின் சிறப்பு அலுவலர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை முதன்மைச் செயலாளர், தொழிலாளர் ஆணையர் மற்றும் தொழிலாளர் துறையைச் சார்ந்த அலுவலர்கள் கலந்து கொண்டனர். இண்டஸ் சிறப்புப் பள்ளி குழந்தைகள் கலை பொருட்கள் கண்காட்சி, கணித விழா மற்றும் கலை நிகழ்ச்சிகளை நடத்தினர். குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றத் தமிழ்நாடு அரசு மேற்கொண்ட நடவடிக்கைகள் குறித்த 'புது விடியல் புது வாழ்வு' என்ற குறும்படம் மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நல சங்கத்தினால் தயாரிக்கப்பட்டது. இக்குறும்படம் மற்றும் வாழ்வியல் திறன் கையேடு ஒன்றும் அன்று வெளியிடப்பட்டன.

19-04-2007 அன்று சட்டப் பேரவையில் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அளித்த உறுதிமொழிக்கு ஏற்ப, ரூ.50 இலட்சம் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளுக்காக வழங்கி அரசாணை வெளியிடப்பட்டது. இத்தொகையில் அனைத்து மாவட்டங்களுக்கும் ரூ. 50,000/- விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளுக்காக வழங்கப்பட்டது. மீதமுள்ள தொகை மாநில மற்றும் மாவட்ட அளவிலான பயிற்சிகள் நடத்தவும், பிற விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளுக்காகவும் செலவிடப்பட்டது.

கோயம்பேடு பேருந்து நிலையம், மாம்பலம் மற்றும் சென்ட்ரல் இரயில் நிலையங்களில் விளம்பர பலகைகள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இரண்டு இலட்சம் அஞ்சல் அட்டைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் விளம்பரம் அச்சிடப்பட்டது. அகில இந்திய வானொலிமூலம் 26 வாரங்கள் குழந்தைத் தொழிலாளர் விளம்பரம் செய்யப்பட்டது. ஸ்டிக்கர்கள் மற்றும் போஸ்ட்டர்கள் அச்சிடப்பட்டு விநியோகிக்கப்பட்டன.

[2009 ஜூலை 9]

2009 ஆம் ஆண்டு, ஏப்ரல் மாதத்தில், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறைக்கு எதிரான வாசகங்கள் அடங்கிய விளம்பர பலகைகள் எம்.ட்டி.எஸ் கைபேசி நிறுவனத்தினரின் ஆதரவுடன் சென்னையில் 250 இடங்களிலும், தமிழ்நாடு முழுவதும் 500 இடங்களிலும் நிறுவப்பட்டன.

பயிற்சிகள்

2.5. உள்ளாட்சி பிரதிநிதிகளுக்கான மாவட்ட அளவிலான பயிற்சியை நடத்தும் முதன்மை பயிற்றுநர்கள் மற்றும் திட்ட இயக்குனர்களுக்கான மூன்று நாள் பயிற்சி முகாம் 2008 மார்ச் மாதம் காந்திகிராம் கிராமிய பல்கலைக்கழகத்தில் நடத்தப்பட்டது. இதில் 'அனைவருக்கும் கல்வித்திட்ட' மாவட்ட ஒருங்கிணைப்பாளர்களும் பங்கேற்றனர்.

'மக்கள் பங்கேற்புடன் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுதல்' என்ற தலைப்பில் விருதுநகர் மாவட்டம், சிவகாசியில் மாவட்ட அளவிலான சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கான பயிற்சி முகாம் மார்ச் 2008-ல் நடைபெற்றது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தில் பங்கேற்று சிறப்புப் பள்ளிகளை ஒருங்கிணைக்கும் தொண்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்கான மூன்று நாள் பயிற்சி முகாம் திருநெல்வேலியில் ஏப்ரல் 2008-ல் நடைபெற்றது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையிலிருந்து மீட்கப்பட்டு, தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயிலும் குழந்தைகளின் வாழ்க்கைத் திறன்களை மேம்படுத்த சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு "வாழ்வியல் திறன் பயிற்சி" சர்வதேச தொழிலாளர் நிறுவனம் மற்றும் யுனிசெப் நிறுவனத்தின் நிதி உதவியுடன் நடத்தப்பட்டது. வாழ்வியல் திறன் கையேடு அனைத்து சிறப்புப் பள்ளிகளுக்கும் வழங்கப்பட்டது.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்களுக்கு அறிவியல் பாடத்தினை எளிய முறையில் கற்பிக்கவும், வகுப்பறையினை விருப்பத்துடனும், உற்சாகத்துடன் வைத்திடவும் ஒரு சிறப்பு அறிவியல் பயிற்சி யுனிசெப் நிறுவனத்தின் நிதி உதவியுடன் மாநில அளவிலும் மாவட்ட அளவிலும் நடத்தப்பட்டது.

2009 ஜூலை 9]

இப்பயிற்சி, அனைத்து சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கும், 'எய்டு இந்தியா' என்ற அரசு சாரா நிறுவனத்தினர்மூலம் 8 அணிகளில், ஜனவரி 2009 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்டது. பயிற்சியின் முடிவில், அனைத்து சிறப்புப் பள்ளிகளுக்கும் 'யுரோகா அறிவியல் பெட்டி' யுனிசெப் நிறுவனத்தினரால் வழங்கப்பட்டது.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

2.6. சென்னை, கோவை, ஈரோடு, திண்டுக்கல், தர்மபுரி, தேனி, கிருஷ்ணகிரி, தூத்துக்குடி, திருச்சி, சேலம், வேலூர் மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது. 2008-09 ஆம் ஆண்டில், 6,132 குழந்தைகள் இத்தகைய சிறப்புப் பள்ளிகளிலிருந்து முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். இத்திட்டத்தினால் நடத்தப்படும் 326 சிறப்புப் பள்ளிகளில் 12,112 மீட்கப்பட்ட குழந்தை தொழிலாளர்கள் கல்வி பயில்கின்றனர். சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயிலும் மாணவ மாணவிகளுக்கு மதியம் சத்துணவு அளிக்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் மாதந்தோறும் ரூ.100/- உதவி தொகை வழங்கப்படுகிறது. சிறப்பு பள்ளி மாணவ மாணவியர்களுக்கு இலவச பயண அட்டை மற்றும் சீருடைகள் வழங்கப்படுகின்றன. சுகாதாரத் துறையின் ஒத்துழைப்புடன் மாணவர்களுக்கு மருத்துவ பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

இண்டல் குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

2.7. இத்திட்டம் காஞ்சிபுரம், திருவண்ணாமலை, நாமக்கல், விருதுநகர் மற்றும் திருவள்ளூர் ஆகிய ஐந்து மாவட்டங்களில் அமல்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 4,473 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் 140 இடை மாற்று கல்வி மையங்களில் சேர்க்கப்பட்டனர். 2008-2009 ஆம் கல்வி ஆண்டில், 2,783 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு உள்ளனர். ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் இண்டல் காட்டு பராமரிக்கப்பட்டு வருகின்றது. மூன்று மாதத்திற்கு ஒருமுறை முன்னேற்ற அட்டை பராமரிக்கப்பட்டு வருகின்றது. இடை மாற்றுக் கல்வி நிலையங்களில் பயிலும் மாணவர்களுக்கு, சத்தான மதிய உணவு, மாதந்தோறும் ரூ.100 உதவித்தொகை, இலவச சீருடை, இலவச பேருந்து அட்டை வழங்கப்படுகின்றது. மேலும் மாணவர்களுக்கு சுகாதாரத் துறையினரால் இலவச மருத்துவ பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

[2009 ஜூலை 9]

இண்டஸ் திட்டத்தில் 14 முதல் 17 வயது வரையிலான வளர் இளம் பருவ குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு தொழிற்பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது. இரண்டு சக்கர மற்றும் நான்கு சக்கர வாகனம் பழுது பார்த்தல், மின்வேலை, சமையல் கலை, கணினி போன்றவற்றில் 5,196 இளம் பருவ குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சிகள் அளிக்கப்பட்டுள்ளன. இப்பயிற்சியில் ஈடுபட்டவர்களின் வேலைவாய்ப்புக்காக, வேலைவாய்ப்பு முகாம் நடத்தப்பட்டு, இதுவரையில் 3,271 நபர்களுக்கு வேலை கிடைத்துள்ளது.

இத்திட்டத்தின்கீழ் குழந்தைத் தொழிலாளர் குடும்ப தாய்மார்களுக்கு பொருளாதார முன்னேற்றத்திற்காக 245 சுய உதவிக்குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. 2,500 குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களுக்கு தலா ரூ.2,000/- வீதம் ஒதுக்கீடு செய்து சுழல் நிதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர் குடும்பங்களுக்கு வறுமை ஒழிப்புத் திட்டங்களில் முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

இடைமாற்று பள்ளி குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்படுகின்றனர். ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் 40 அரசு பள்ளிகள் முன்னோடி பள்ளிகளாக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு அதன் தலைமை ஆசிரியர்களுக்கு குழந்தைத் தொழிலாளர் பிரச்சனைகள் குறித்து விழிப்புணர்வு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு முன்னோடி பள்ளியிலும் அமைக்கப்பட்ட செயல் மையங்களில் குழந்தைகளுக்கு சிறப்பு கல்வி, விளையாட்டு, இசை மற்றும் புத்தக வாசிப்பு போன்றவற்றில் ஈடுபாடு ஊக்குவிக்கப்படுகிறது.

25-04-2008 அன்று சட்டப் பேரவையில் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அறிவித்தபடி, இண்டஸ் / தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளில் பணியாற்றும் ஆசிரியர்களில் மாவட்டத்திற்கு ஒரு சிறந்த ஆசிரியருக்கு ரூ. 3,000/-ம் ரொக்க பரிசும், பாராட்டு சான்றிதழும் வழங்கப்பட்டது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் தொடர் கண்காணிப்பு முறை

2.8. 25-04-2008 அன்று சட்டப் பேரவையில், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அறிவித்தபடி, 'குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றிட கண்காணிப்பு முறையினை செயல்படுத்துதல், உணர்வூட்டல் மற்றும் திறன் மேம்பாடு பயிற்சி' சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் நிதியுதவியுடன் தமிழ்நாட்டில்

2009 ஜூலை 9]

அமல்படுத்தப்பட்டது. மாநில அளவிலான பயிற்சியாளர் பயிற்சி சென்னை மற்றும் மதுரையில் தொழிலாளர் நலத் துறை, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வுத் துறை, அனைவருக்கும் கல்வி, கிராம பஞ்சாயத்து, நகர பஞ்சாயத்து, வளர்கல்வித் திட்ட அலுவலர்களுக்கு நடைபெற்றது. அதனைத் தொடர்ந்து மாவட்டம் மற்றும் ஒன்றிய அளவில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் ஈடுபட்டுள்ள அனைத்து துறை அலுவலர்களுக்கும், கிராம மற்றும் நகர்ப்புற உள்ளாட்சிப் பிரதிநிதிகளுக்கும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை கண்காணிப்புத் திட்டம் குறித்து பயிற்சியளிக்கப்பட்டது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை கண்காணிப்புத் திட்டம் விருதுநகர் மாவட்டத்தில் முன்னோடியாக அமல்படுத்தப்பட்டது.



[2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம்-3

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

தொழிலாளர் நலநிதி

3.1. பல்வேறு தொழிலாளர் நலத் திட்டங்களை அமல்படுத்தும்பொருட்டு தொழிற்சாலைகள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், தோட்ட நிறுவனங்கள், கடைகள், வணிக நிறுவனங்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பங்காக ஆண்டு ஒன்றிற்கு ரூ.5/-ம் அவர்களது வேலையளிப்பவர்களின் பங்காக ரூ.10/-ம் தொழிலாளர்களின் பங்குக்கு ஈடாக அரசின் பங்காக ரூ.5/-ம் தொழிலாளர் நல நிதியாக இவ்வாரியத்தால் பெறப்படுகிறது. இது தவிர தொழிலாளர் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடமிருந்து நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகை மற்றும் தொழிலாளர்கள் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடம் தொழிலாளர் நலத் துறையினரால் வசூலிக்கப்படும் இணக்கக் கட்டணம் ஆகியவை தொழிலாளர் நல நிதியின் முக்கிய வரவினங்களாகும்.

நலத் திட்டங்கள்

3.2. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் இம்மாநிலத்தில் 71 இடங்களில் தையற்பயிற்சி பிரிவு, பாலர் பள்ளிகள் மற்றும் படிப்பகம் இணைந்த தொழிலாளர் நல மையங்கள் நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

தையற்பயிற்சி பிரிவு

3.3. தொழிலாளர்களின் மனைவி, திருமணமாகாத மகள் மற்றும் சகோதரி ஆகியோருக்கு அனைத்துத் தொழிலாளர் நல மையங்களிலும் தையற் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி காலம் ஓராண்டாகும். பயிற்சி காலத்தில் இவர்களுக்கு மாதம் ரூ.150/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. பயிற்சி முடித்து தேர்வுக்கு செல்லும் மாணவிகளுக்கு தேர்வுக் கட்டணம் வாரியத்தால் செலுத்தப்படுகிறது. மேலும், ஒவ்வொரு மையத்திலும் கீழ்நிலை மற்றும் மேல்நிலை தையற் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெற்று தேர்ச்சி பெறும் பயிற்சியாளருக்கு ஒரு தையல் இயந்திரம் வழங்கப்படுகிறது. 1-01-2008 முதல் 31-3-2009

2009 ஜூலை 9]

முடியவுள்ள காலத்தில், 5,099 பயிற்சியாளர்கள் இதன்மூலம் பயனடைந்துள்ளனர். இதற்காக ரூ.50,29,903/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

பாலர் பள்ளிகள்

3.4. தொழிலாளர்களின் 2 முதல் 5 வயது வரை உள்ள குழந்தைகள், பாலர் பள்ளிகளில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். குழந்தைகளுக்கு தினமும் சத்தான மதிய உணவு மற்றும் பால் வழங்கப்படுகிறது. இவை தவிர வாரம் மூன்று முட்டைகள் மற்றும் இரண்டு வாழைப் பழமும் வழங்கப்படுகிறது. மேலும், குழந்தைகளுக்கு ஆண்டிற்கு 2 ஜோடி டெரிக்காட்டன் சீருடைகள் இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர்த்து மருத்துவர்களால் மாதம் இரு முறை குழந்தைகளுக்கு மருத்துவ பரிசோதனை செய்யப்படுகிறது. மேலும் குழந்தைகளுக்கு பயிற்சி பெற்ற பால் சேவிகாக்களால் அடிப்படைக் கல்வி கற்றுத் தரப்படுகிறது. இக்காலத்தில், 3,519 குழந்தைகள் இதன்மூலம் பயனடைந்துள்ளனர். இதற்காக ரூ.16,85,566/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

படிப்பகங்கள்

3.5. ஒவ்வொரு தொழிலாளர் நல மையத்திலும் தொழிலாளர்கள் படித்துப் பயன் பெறுவதற்கென படிப்பகம் ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது. படிப்பகத்திற்கு தமிழ் தினசரிகள் மற்றும் வார இதழ்கள் வாங்கப்படுகிறது. இக்காலத்தில், 6,231 தொழிலாளிகள் இதன்மூலம் பயனடைந்துள்ளனர். இதற்காக ரூ.1,82,729/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

கல்வி உதவித் தொகை

3.6. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் உயர்கல்வி பயில்வதற்காக கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

ஆண்டு
ஒன்றுக்கு

(1) பொறியியல் பட்டக் கல்வி	:	ரூ.2400/-
(2) மருத்துவப் பட்டக் கல்வி	:	ரூ.2400/-
(3) சட்டப் பட்டக் கல்வி	:	ரூ.2400/-
(4) விவசாயப் பட்டக் கல்வி	:	ரூ.2400/-

[2009 ஜூலை 9]

ஆண்டு
ஒன்றுக்கு

(5) ஆசிரியர் பயிற்சி பட்டக் கல்வி	:	ரூ.2400/-
(6) உடற்பயிற்சி பட்டக் கல்வி	:	ரூ.2400/-
(7) பொறியியல் பட்டயக் கல்வி	:	ரூ.1440/-
(8) மருத்துவ பட்டயக் கல்வி	:	ரூ.1440/-
(9) ஆசிரியர் பயிற்சி பட்டயக் கல்வி	:	ரூ.1440/-
(10) உடற்பயிற்சி பட்டயக் கல்வி	:	ரூ.1440/-
(11) மேல்நிலைக் கல்வி	:	ரூ.1200/-
(12) தொழிற் பயிற்சி கல்வி	:	ரூ.1000/-

இக்காலத்தில், தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் 352 பேருக்கு ரூ.6,19,160/- கல்வி உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

கல்வி ஊக்கத் தொகை

3.7. ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் 10-ம் வகுப்பு மற்றும் 12-ம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.1,000/-மும், இரண்டாம் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.500/-ம் ஊக்கத் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. இக்காலத்தில், 75 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு கல்வி ஊக்கத் தொகையாக ரூ. 63,000/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

புத்தக உதவித் தொகை மற்றும் தட்டச்சு / சுருக்கெழுத்து உதவித் தொகை

3.8. வாரியத்தால், 83 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.45,793/- புத்தக உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. 15 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.5,670/- தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்து பயிற்சி பெற உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2009 ஜூலை 9]

அடிப்படை கணினி பயிற்சி

3.9. அடிப்படைக் கணினி பயிற்சி பெற வருவாய் மாவட்டத்திற்கு 5 பேர் வீதம், ரூ.1,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. இக்காலத்தில், 7 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.7,000/- உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மூக்குக்கண்ணாடி உதவித் தொகை

3.10. மூக்குக்கண்ணாடி வாங்கியதற்காக ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ரூ.400/- வரை உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இக்காலத்தில் 821 தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.3,47,384/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

காதுகேட்கும் கருவி, மூன்று சக்கரவண்டி மற்றும் செயற்கை உறுப்பு

3.11. காது கேளாத தொழிலாளர்களுக்கு காது கேட்கும் கருவி வாங்க உதவித் தொகை அதிகபட்சமாக ரூ.1,000/- வழங்கப்படுகிறது. இக்காலத்தில் 3 தொழிலாளர்களுக்கு, ரூ.3,000/- உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை

3.12. தொழிலாளி பணிக்காலத்தில் மரணமடைந்தால் ஈமச்சடங்கிற்கான உதவித் தொகையாக அவரின் வாரிசுதாரருக்கு ரூ.1,500/- வழங்கப்படுகிறது. இக்காலத்தில், தொழிலாளர்களின் வாரிசுதாரர்கள் 131 பேருக்கு ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகையாக ரூ.1,96,500/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

காசநோய் பிரிவு

3.13. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் தாம்பரம், ஆசாரிப்பள்ளம், திருப்பூர், ஆஸ்டின்பட்டி மற்றும் கீழ்ப்பெண்ணாத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு காசநோய் மருத்துவமனைகளில் தொழிலாளர்களுக்காகத் தனிப் பிரிவுகள் கட்டப்பட்டுள்ளது.

ஓய்வு இல்லங்கள்

3.14. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் மாமல்லபுரம், குற்றாலம், வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் மிகக் குறைந்த

[2009 ஜூலை 9]

வாடகையில் தொழிலாளர்கள் குடும்பத்தாருடன் தங்குவதற்கு வசதியாக ஓய்வில்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சங்க பணி நிமித்தமாக சென்னைக்கு வரும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்குவதற்காக சென்னை, டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில் ஜீவா இல்லம் என்ற ஓய்வில்லம் கட்டப்பட்டுள்ளது. இக்காலத்தில் 7,073 தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகளும், 10,174 தொழிலாளர்களும் இதன்மூலம் பயனடைந்துள்ளனர்.

உழைப்பவர் உலகம்

3.15. தொழிலாளர்கள் / பொதுமக்கள் படித்து பயன்பெறும் வகையில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் 'உழைப்பவர் உலகம்' என்ற மாத இதழ் வெளியிடப்பட்டு வருகிறது. இதில் நீதிமன்ற தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் சட்டம், வினா விடை, விலைவாசி குறியீடுகள் ஆகியவை இடம் பெற்றுள்ளன. இக்காலத்தில், 4,604 பேர் 'உழைப்பவர் உலகம்' இதழுக்கு சந்தா செலுத்தியுள்ளனர். இப்புத்தகம் வெளியிடுவதற்காக ரூ.3,34,217/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

3.16. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடிய உள்ள காலத்தில், வாரியத்தால் பல்வேறு நலத் திட்டங்களுக்கென ரூ.90,82,672/- செலவிடப்பட்டு, இதன்மூலம் 38,327 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம்-4

அமைப்புரீதியற்ற தொழில் பிரிவு

4.1. நாட்டில் உள்ள மொத்த தொழிலாளர்களில் அமைப்பு சாராத தொழிலாளர்கள் பெரும் பகுதியினர் ஆவர். தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்துவதில் குறிப்பாக அமைப்பு சாராத தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்டங்களை வழங்குவதில் அரசு முனைப்பாக உள்ளது.

அ. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர நல வாரியங்கள்

4.2. அமைப்பு சாராத தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகள் ஒழுங்குபடுத்தவும், அவர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கவும் தமிழ்நாடு அரசு 1982ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பணி நிலைமைகள் ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டம் 1982-ஐ இயற்றியது. அமைப்பு சாராத தொழில்களில் பணிபுரியும் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் பணிகளை முறைப்படுத்தி, அனைத்து அம்சங்களையும் உள்ளடக்கி அமைப்பு சாராத பிரிவினருக்கென இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

4.3. இச்சட்டத்தின்கீழ் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்காக தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் 17-03-1999 அன்று அரசால் அமைக்கப்பட்டது.

4.4. அமைப்பு சாராத தொழிலாளர்களுக்கு நல உதவிகள் வழங்குவதில் தனிக் கவனம் செலுத்தும் பொருட்டு, தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியத்துடன் கீழ்க்காணும் தனி நல வாரியங்கள் அரசால் தோற்றுவிக்கப்பட்டு செயல்படுகின்றன:

நல வாரியங்களின் பெயர்கள்

(1) தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம்

(2) தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்

[2009 ஜூலை 9]

- (3) தமிழ்நாடு முடிதிருத்துவோர் நல வாரியம்
- (4) தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (5) தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (6) தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (7) தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறிப் பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (8) தமிழ்நாடு காலணி, தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிடுதல் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (9) தமிழ்நாடு ஓவியர் நல வாரியம்
- (10) தமிழ்நாடு பொற்கொல்லர் நல வாரியம்
- (11) தமிழ்நாடு மண்பாண்டத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (12) தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர் நல வாரியம்

4.5. மேற்கண்ட வாரியங்களில் 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடிய பதிவு செய்து கொண்ட தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 2,39,248 ஆகும்.

4.6. 1-09-2006 முதல் தொழிலாளர்களுக்கான பதிவு மற்றும் புதுப்பிக்கும் கட்டணம் ஏதுமில்லை.

4.7. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் மற்றும் உள்ள இதர 12 வாரியங்களின் தொழிலாளர்களைப் பதிவு செய்தல்/ புதுப்பித்தல் மற்றும் அவர்களுக்கு நலத்திட்ட உதவிகளை வழங்குவதற்கு, மாவட்ட வாரியாக தொழிலாளர் அலுவலர் தரத்தில் (சமூக பாதுகாப்புத் திட்டம்) புதிய அலுவலகங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

4.8. கிராம நிர்வாக அதிகாரிகளின் விசாரணை அடிப்படையில் அந்தந்த மாவட்டங்களில் உள்ள தொழிலாளர் அலுவலர் (சமூகப் பாதுகாப்பு திட்டம்) அலுவலகத்தில் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்துகொள்ள வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

2009 ஜூலை 9]

4.9. வாரியங்களால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் திட்ட உதவிகள்:

1.	விபத்து காப்பீடு திட்டம் அ. விபத்து இறப்பு ஆ. நிரந்தர / பகுதி	ரூ. 1,00,000/- ஊனத்தின் தன்மைக்கேற்ப
2.	இயற்கை மரண உதவி	15,000/-
3.	ஈமச்சடங்கு உதவி	2,000/-
4.	கல்வி உதவித் தொகை (இரு குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	
	(அ) 10ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண்களுக்கு மட்டும்)	1,000/-
	(ஆ) 10ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி (ஆண் மற்றும் பெண்)	1,000/-
	(இ) 11ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண்களுக்கு மட்டும்)	1,000/-
	(ஈ) 12ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண்களுக்கு மட்டும்)	1,500/-
	(உ) 12ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி (ஆண் மற்றும் பெண்)	1,500/-
	(ஊ) முறையான பட்டப் படிப்பு (ஒவ்வொரு கல்வியாண்டுக்கு)	1,500/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	1,750/-
	(எ) முறையான பட்ட மேற்படிப்பு	2,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	3,000/-
	(ஏ) தொழில்நுட்பப் பட்டப் படிப்பு	2,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	4,000/-
	(ஐ) தொழில்நுட்பப் பட்ட மேற்படிப்பு	4,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	6,000/-
	(ஒ) ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு (ஒவ்வொரு கல்வியாண்டுக்கு)	1,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	1,200/-

[2009 ஜூலை 9]

5.	திருமண உதவி	2,000/-
6.	மகப்பேறு உதவி (பெண் தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும்)	6,000/-
	கருச்சிதைவு	3,000/-
7.	கண் கண்ணாடி வாங்கிட உதவி	500/-க்கு மிகாமல்
8.	ஓய்வூதியம் (அறுபது வயதிற்கு மேல்)	400/- (மாதம் ஒன்றுக்கு)

4.10. நல வாரியங்களுக்கென 2008-2009 ஆம் ஆண்டில் அரசு மானியமாக ரூ.45 கோடி ஒப்பளிப்பு செய்துள்ளது.

4.11. பல்வேறு நலத் திட்டங்களின்கீழ், 1,90,882 பயனாளிகளுக்கு மொத்தம் ரூ.60,65,27,938/- நல உதவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. 1-1-2008 முதல் 31-3-2009 வரை பயனாளிகள் மற்றும் ஒப்பளிக்கப்பட்ட உதவித் தொகைகளின் விவரம் பல்வேறு வாரியங்கள் வாரியான விவரம் பின்வருமாறு:-

வ. எண்.	வாரியத்தின் பெயர்.	பதிவு செய்து கொண்ட தொழிலாளர்கள்.	பயனாளிகள் எண்ணிக்கை.	வழங்கப் பட்ட தொகை.
1	தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்	1,27,473	87,565	24,98,26,575
2	தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம்	23,377	3,248	79,13,434
3	தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	1,609	2,428	70,31,277
4	தமிழ்நாடு முடிதிருத்துவோர் நல வாரியம்	2,008	1,746	40,76,708
5	தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர் நல வாரியம்	29,010	52,921	21,19,32,702

2009 ஜூலை 9]

வ. எண்.	வாரியத்தின் பெயர்.	பதிவு செய்து கொண்ட தொழிலாளர்கள்.	பயனாளிகள் எண்ணிக்கை.	வழங்கப் பட்ட தொகை.
6	தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	19,249	5,930	2,06,25,579
7	தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	1,759	2,387	36,33,668
8	தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறிப் பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர் நல வாரியம்	14,729	24,989	7,70,98,027
9	தமிழ்நாடு காலணி, தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிடுதல் தொழிலாளர் நல வாரியம்	1,390	630	13,88,976
10	தமிழ்நாடு ஓவியர் நல வாரியம்	567	151	3,07,363
11	தமிழ்நாடு பொற்கொல்லர் நல வாரியம்	4,062	1,048	20,39,163
12	தமிழ்நாடு மண்பாண்டத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	2,396	854	17,00,554
13	தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர் நல வாரியம்	11,619	6,985	1,89,53,912
	மொத்தம்	2,39,248	1,90,882	60,65,27,938

ஆ. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

4.12. கட்டுமானத் தொழில்களில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களின் நலன் காத்திட அரசு 1994 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தை அமைத்துள்ளது. 38 வகையான கட்டுமானத் தொழில்களில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்கள் வாரியத்தில் பதிவு செய்துகொண்டு, நலத் திட்ட உதவிகள் பெற இயலும்.

4.13. 1-09-2006 முதல் பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணம் ஏதுமில்லை.

[2009 ஜூலை 9]

4.14. 1995 முதல் 31-3-2009 முடிய இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 19,38,465.

4.15. ஒவ்வொரு கட்டுமானத் தொழில் செய்யும் முகவர் / தனி நபர்கள், மொத்த கட்டுமானத் தொகையில் 0.3% தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் பொது நல நிதிக்கு செலுத்த வேண்டும் என அரசு அறிவிக்கை செய்துள்ளது. 31-03-2009 முடிய, தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ.263,24,22,849/- பெறப்பட்டுள்ளது.

4.16. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் நலத் திட்ட உதவிகள், கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களுக்கும் பொருந்தும்.

4.17. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், பல்வேறு நலத் திட்டங்களில் கீழ்க்கண்டவாறு நல உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது:

வ. எண்.	உதவி நிதி விவரம்.	பயனாளிகள் எண்ணிக்கை.	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
1.	விபத்து மரணம் மற்றும் ஈமச் சடங்கு	24	24,68,000
2.	காய விபத்து	1	50,000
3.	இயற்கை மரணம் மற்றும் ஈமச் சடங்கு	2,877	4,68,96,660
4.	திருமண உதவித் தொகை	13,070	2,61,24,500
5.	மகப்பேறு உதவித் தொகை	2,248	1,64,23,830
6.	கல்வி உதவித் தொகை:-		
	10 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	6,942	69,42,000
	11 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	4,992	49,92,000
	12 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	5,022	75,33,000

2009 ஜூலை 9]

வ. எண்.	உதவி நிதி விவரம்.	பயனாளிகள் எண்ணிக்கை.	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
	10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	11,437	1,14,37,000
		5,518	82,77,000
	உயர் கல்வி	9,037	15,4,29,481
7.	கண் கண்ணாடி உதவித் தொகை	687	3,36,205
8.	ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதிய நிலுவைத் தொகை	2,791	2,72,04,392
	மொத்தம்	64,646	17,41,14,068

இ. கனாதாரக் காப்பீட்டுத் திட்டம்

4.18. வறுமைக் கோட்டிற்குக்கீழ் உள்ள அமைப்பு சாராத தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் மத்திய அரசால் அறிவிக்கப்பட்ட தேசிய மருத்துவ காப்பீட்டுத் திட்டம் தமிழக அரசால் காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டங்களில் முன்னோடித் திட்டமாக செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

4.19. இத்திட்டத்தின்படி பயன்பெறும் குடும்பத்திற்கு ஒரு வருடத்திற்கு ரூ.30,000/- வரையிலான மருத்துவமனை சார்ந்த சிகிச்சை மற்றும் அறுவை சிகிச்சை அளிக்க காப்பீடு செய்யப்படும்.

4.20. இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன்பெறும் வறுமைக் கோட்டிற்கு கீழுள்ள பயனாளி பதிவுக் கட்டணம் ரூ.30/- செலுத்த வேண்டும். காப்பீட்டு சந்தாத் தொகையில் 75% மத்திய அரசும், 25% தமிழக அரசும் காப்பீட்டு நிறுவனத்திற்கு செலுத்தும்.

4.21. இத்திட்டத்திற்கென தமிழக அரசு, ரூ.523.54 இலட்சங்களை மாநில அரசின் 25% காப்பீட்டுத் தொகையாக ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

4.22. இத்திட்டம் காஞ்சிபுரம் மாவட்டத்தில் 8-09-2008 அன்று துவக்கி வைக்கப்பட்டு, காஞ்சிபுரம் மாவட்டத்தில் 46,650 மின்னணு அடையாள அட்டைகளும், திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 14,170 மின்னணு அடையாள அட்டைகளும், வறுமைக் கோட்டிற்குக்கீழ் உள்ள அமைப்பு சாராத தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

[2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம் - 5

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

5.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், தமிழ்நாடு அரசால் 1973 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டு, பின்னர் 8-10-1987-ல் தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம், 1975-ன்ஈழ இக்கல்வி நிலையம் பதிவு செய்யப்பட்டு, 1-04-1988 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாக செயல்பட்டு வருகிறது.

5.2. இக்கல்வி நிலையத்தின் நிர்வாகம், ஓர் உயர்நிலைக் குழுவான அரசால் அமைக்கப்பட்ட 'ஆட்சிமன்றக் குழு' மூலமாக நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இந்த ஆட்சிமன்றக் குழுவின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் ஆவார்.

5.3. இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய செயல்பாடுகள், கல்வி கற்பிப்பது மற்றும் தொழிலாளர், நிர்வாகப் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களுக்கு பயிற்சிகள், கருத்தரங்குகள், கருத்து பட்டறைகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள் நடத்துவதாகும்.

5.4. இக்கல்வி நிலையம் சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட முழுநேர தொழிலாளர் மேலாண்மையில் இளங்கலை பட்டப்படிப்பு - பி.ஏ. (எல்.எம்) மற்றும் தொழிலாளர் மேலாண்மையில் முதுகலை பட்டப்படிப்பு - எம்.ஏ. (எல்.எம்) ஆகியவற்றை நடத்தி வருகிறது. மேலும், 2001 முதல் முழுநேர மற்றும் பகுதிநேர ஆய்வறிஞர் ஆராய்ச்சி (பிஎச்.டி.) நடத்துவதற்கு சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் ஒரு ஆராய்ச்சி நிலையமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

5.5. மேலும், இக்கல்வி நிலையத்தில் ஓர் ஆண்டு பகுதி நேர தொழிலாளர் நிர்வாகத்தில் முதுகலை பட்டய படிப்பும் நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

5.6. 2008-2009 ஆம் கல்வியாண்டில், சேர்க்கப்பட்ட மாணவர்களின் விவரம் பின்வருமாறு :-

படிப்பின் பெயர்.	சேர்க்கப்பட்ட மாணவர்களின் எண்ணிக்கை.
இளங்கலை (எல்.எம்.)	52
முதுகலை (எல்.எம்.)	32
முதுகலை பட்டயப் படிப்பு	47

2009 ஜூலை 9]

5.7. இக்கல்வி நிலையத்தில் “நியோ மானேஜர்ஸ் கைடன்ஸ் பீரோ” என்ற பணிக்குழு ஆரம்பிக்கப்பட்டு, தொழிலாளர் மேலாண்மையில் பி.ஏ மற்றும் எம்.ஏ. பயிலும் மாணவர்களுக்கான வளாக நேர்காணல் / பணியமர்த்துதலை ஒவ்வோர் ஆண்டும் நடத்தி வருகின்றது. இந்தக்கால கட்டத்தில் 21 மாணவர்களுக்கு வேலை பெறப்பட்டுள்ளது.

5.8. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 முடியவுள்ள காலத்தில், இக்கல்வி நிலையத்தால் மொத்தம் 33 கருத்தரங்குகள் / பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டு, கடைகள், உணவு, மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிவோர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் துறையைச் சேர்ந்த அலுவலர்கள் ஆக மொத்தம் 2,508 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

5.9. அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கான “பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலம்” என்பது குறித்த ஒரு மாத சான்றிதழ் பயிற்சியில் 41 பயிற்சியாளர்கள் பயன்பெற்றுள்ளனர்.

5.10 மதுரை மற்றும் தஞ்சாவூர் மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் தங்களது மாவட்டங்களை ‘குழந்தைத் தொழிலாளர் அற்ற மாவட்டமாக’ அறிவிக்கக் கோரும் முன்மொழிவுகள், இக்கல்வி நிலையத்தால் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளன.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம்-6

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

நிர்வாகம்

6.1. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை, பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்தல், தொழிலாளர்களின் உடல் நலன் பாதுகாத்தல், தொழிலாளர்களுக்கு முறையான நல வசதிகளைச் செய்து கொடுத்தல் போன்ற முக்கிய பங்கினை வகிக்கிறது. மேற்கண்ட கோட்பாடுகளை எய்துவதற்காக, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் கீழ்க்காணும் இதர 14 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை இத்துறை செயல்படுத்துகிறது. தொழிற்சாலைகளின் நிருவாகம் மற்றும் பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களை அமல்படுத்துவது தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வர் அவர்களின்கீழ் செயல்படுகிறது. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்திட 131 ஆய்வாளர்கள் உள்ளனர்.

1. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள், 1950.
2. சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1936 மற்றும் விதிகள்.
3. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம், 1958 மற்றும் விதிகள், 1959.
4. குறைந்தபட்ச கூலிச் சட்டம், 1948 மற்றும் விதிகள்.
5. மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961 மற்றும் விதிகள்.
6. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970 மற்றும் விதிகள்.
7. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணி நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம், 1981 மற்றும் விதிகள்.
8. சம ஊதியச் சட்டம், 1976 மற்றும் விதிகள்.
9. தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியச் சட்டம், 1981 மற்றும் விதிகள்.
10. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972 மற்றும் விதிகள்.
11. குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 மற்றும் விதிகள்.

2009 ஜூலை 9]

12. தொழிலாளர் (சில நிறுவனங்கள் ஆண்டறிக்கைகள் மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரிப்பதிலிருந்து விதிவிலக்கு) சட்டம், 1988.
13. மாநிலம் விட்டு மாநிலம் குடிபெயரும் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1979 மற்றும் விதிகள்.
14. பணிக்கொடை சட்டம், 1972 மற்றும் விதிகள்.
15. உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் அபாயகரமான இரசாயனப் பொருள்கள் இறக்குமதி விதிகள், 1989.

6.2. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் முக்கிய செயல்பாடுகள் கீழ்க்கண்ட இரண்டு ஆகும்:—

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள் (பல்வேறு சட்ட அமலாக்கம்),
2. உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்.

அ. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

தொழிற்சாலை ஆய்வுகள்

6.3. தொழில்நுட்பம் நிறைந்த தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, தொழிலகங்களில் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல்நலம், நல வசதிகள் போன்றவற்றை உறுதி செய்கிறது. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்துப் பிரிவுகளைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களையும் முழுமையாகச் சென்றடையும் வண்ணம், அனைத்து முயற்சிகளும் துறை அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் நோக்குடன், அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத, சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து புகார்கள் ஏதும் பெறப்படாத நிலையில், ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. எனினும், உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்ய வேண்டி, அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள், சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்றிருந்தாலும், ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில்கொண்டு, இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு

[2009 ஜூலை 9]

செய்யப்படுகின்றன. மேலும், பாதுகாப்பு, உடல்நலம் மற்றும் நல வசதிகள் குறித்து சீரான கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள, சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஆய்வுகள்மூலம் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை மேற்கொள்ளும் திறம்பட்ட நடவடிக்கைகள் காரணமாக, தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுமுகமான பணிச்சூழல் உறுதிபடுத்தப்படுகின்றது.

குழு ஆய்வுகள்

6.4. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில், தீபாவளிப் பண்டிகை காலத்தில் அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக வெடி விபத்துகள் நிகழ்வுக்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, இதுபோன்ற காலங்களில் முறையான ஆய்வுகள் தவிர பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளின் பாதுகாப்பான பணிநிலையையும், வேலை முறையையும் கண்காணித்து சீர்படுத்துவதற்காக சிறப்புக் குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

விபத்துகள்

6.5. இத்துறையின் ஆய்வாளர்கள், பாதுகாப்பு அளவீடு மற்றும் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டுப் பணிகளில் ஈடுபட்டு செயல்படுவதால் தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளபோதிலும் விபத்துகள் கட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2006, 2007, 2008 மற்றும் 31-03-2009 வரையிலான காலத்திற்கான விபத்துகள் விவரம்:—

வருடம்.	மொத்தத் தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை.	மொத்தத் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை.	மரண விபத்து.	மரணமற்ற விபத்து.
2006	38,976	13,69,376	48	1,198
2007	41,592	14,26,991	60	1,089
2008	42,185	14,31,433	62	954
31-03-09 வரை	42,452	14,37,910	11	18

2009 ஜூலை 9]

புகார் விசாரணை

6.6. தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்குத் தீர்வு காண உடனடியாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில் பெறப்பட்ட 353 புகார்களும் விசாரிக்கப்பட்டு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளரால் சென்னையிலும், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் மாவட்டங்களிலும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அக்கூட்டங்களில் எழுப்பப்படும் குறைபாடுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களால் உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தடுப்புக் குழு

6.7. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை 1-ன்படி, 29 செயல்முறைத் தொழில்கள் ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத்தொழில்களில் தனிக் கவனம் செலுத்தப்படாவிடில், இத்தொழில்களில் பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்களால் தொழிலாளர் மற்றும் பொது மக்களின் உடல் நலத்திற்கும், சுற்றுச்சூழல் தரம்மக்கும் பெரும் அளவில் பாதிப்பு ஏற்படும் அபாயநிலை உள்ளது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகளில் தொழிலியல் பாதுகாப்பினை உறுதிசெய்யும்பொருட்டு, அவை அதிகப்படியான கவனத்துடன் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. சில இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில், கட்டுப்படுத்த இயலாத அளவில் செயல்முறைகள் மேற்கொள்ளப்படுவதால், அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், அருகில் வசிக்கும் பொது மக்களுக்கும் அபாயத்தை விளைவிப்பதுடன், சுற்றுச்சூழலையும் பாதிக்கிறது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் 'பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள்' என பகுக்கப்பட்டு, அவற்றின் செயல்முறைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆய்வகத் துறை தனிக் கவனம் செலுத்துகிறது. நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்ற 119 தொழிற்சாலைகள் இனம் காணப்பட்டுள்ளன.

6.8. 1988 ஆம் ஆண்டு, தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தடுப்புக் குழு"

[2009 ஜூலை 9]

ஒன்று, தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் உருவாக்கப்பட்டது. அபாயம் விளைவிக்கக் கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பேரபாயத்தைத் தடுக்கக்கூடிய பாதுகாப்பு செயல்முறைகளை உருவாக்குவதற்கு இந்தக் குழு வழிகாட்டுவதுடன், அவை நிறைவேற்றப்படுவதற்கான தொடர் நடவடிக்கைகளும் இக்குழுவால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

6.9. 31-03-2009 வரை, பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 118 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலை திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, அவற்றில் 111 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். 23-04-1998 தேதியிட்ட சுற்றுச்சூழல் மற்றும் வனத் துறை, அரசாணை (நிலை) எண் 109-ல் மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழு பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படக்கூடிய பெரும் விபத்துகள் மற்றும் அபாயநிலை, அழிவுகளைத் தடுத்து, கட்டுப்படுத்துவதற்கான வழிவகைத் திட்டங்களை உருவாக்க அரசுக்கு உதவுகின்றன. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்கள் மாவட்ட அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுக்களில் உறுப்பினர் செயலாளர்களாகவும், மாநில அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுவிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினராகவும் செயல்படுகின்றனர்.

6.10. அபாயநிலை அவசரக் காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் குறித்து ஆவன செய்வதற்கு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் தொழிற்சாலைகளில் மாதிரி ஒத்திகைகள் அவ்வப்போது நடத்தப்பட்டு, ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் சீர்படுத்தப்படுகின்றன. இதுபோன்ற மாதிரி ஒத்திகைகள் 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில் 131 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும், பாதுகாப்பு செயல்முறைகள் குறித்த, மேம்பட்ட கண்காணிப்பு கருதி, ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

2009 ஜூலை 9]

6.11. மேலும், இந்திய அரசின் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் வனத் துறை அமைச்சகம், தமிழ்நாட்டின் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையை வலுப்படுத்துவதற்காக நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது. இதன்மூலம் இத்துறையின் அலுவலகங்களுக்கு Explosive Meter and Anemo Meter போன்ற உபகரணங்கள் வாங்கப்பட்டு, இத்துறையின் ஆய்வாளர்களால் பயன்படுத்தப்படுவதால் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு உறுதிபடுத்தப்படுகிறது.

மனை மதிப்பீட்டுக் குழு

6.12. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி அமைக்கப்பட்டுள்ள மனை மதிப்பீட்டுக் குழு, “பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்” விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து, இத்தொழிற்சாலைகள் அமைப்பதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புற சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் வழங்க அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில் இது தொடர்பான 19 விண்ணப்பங்கள் மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டன. இந்தவகை ஒப்புதலில், அரசு விதிக்கும் நிபந்தனைகளைக் கடைப்பிடிப்பதற்கான அனைத்து நடவடிக்கைகளும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, துவக்க நிலையிலிருந்தே ஆலைப் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகின்றது.

1948 ஆம் ஆண்டைய குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டச் செயலாக்கம்

6.13. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினைப் பாதுகாக்கும்பொருட்டு, வழக்கமாக மேற்கொள்ளும் ஆய்வுகளைத் தவிர, நடப்பு ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் கொடுக்கப்படாததற்காக கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டதுடன், சட்ட விதிகளைப் பின்பற்றத் தவறிய நிர்வாகங்கள்மீது வழக்குகளும் தொடரப்படுகின்றன. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில், குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் 76 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 53 கோரிக்கை மனுக்களும் தாக்கல் செய்யப்பட்டன.

[2009 ஜூலை 9]

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழித்தல்

6.14. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பல்வேறு சட்ட விதிமுறைகளுள் ஒன்றான பிரிவு 67-ன்படி, தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக இத்துறை மிகவும் சீரிய முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. இதன்படி, சட்ட விதிகளை கடைப் பிடிக்கத் தவறிய தொழிற்சாலை நிர்வாகங்கள்மீது, தொழிற்சாலை சட்டப் பிரிவு 92-ல் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை விட கடுமையானதாகக் கருதப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டம், 1986 பிரிவு 14 மற்றும் 15-ன்கீழ் தண்டனை விதிக்கும் வகையில் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. இவ்வாறாக, 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில், 73 வழக்குகள் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 67-ன்படி தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. ரூ. 5,26,000/- அபராதமாகவும் விதிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், வழக்கமான ஆய்வுகளைத் தவிர பிரதிமாதமும் சிறப்பு ஆய்வுகள் நடத்தி, ஊறு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்துதலைத் தடுப்பதற்கு சீரிய முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. தற்போது இதுபோன்ற ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளும் பணி அனைத்து மாவட்டங்களுக்கும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில் 1,908 குழு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

ஆ. உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

உடல்நல மேம்பாடு செயல்பாடுகள்

6.15. இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் இரசாயனப் பொருட்களின் நச்சுத் தன்மையால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்பைக் கட்டுப்படுத்தவும், உடல்நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்து கண்காணிக்கவும், சீர்படுத்தவும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள், தொழிற்சாலைகளில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொண்டு, அதன்வழி தொழிலாளர்களின் உடல்நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும் அவர்தம் நல மேம்பாட்டு வழிவகைகளையும் தெரிவித்து வருகிறார்கள்.

6.16. இத்துறையில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகம், சுற்றுச் சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன்

2009 ஜூலை 9]

சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் பாதிக்கப்படுவதைக் கண்காணிக்கிறது. இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக்கூடிய உடல்நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளைக் கண்டறிந்து, தேவையான தீர்வு ஆலோசனைகள் இந்த ஆய்வகத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. ஒலி, தூசி மற்றும் காற்றோட்டம் போன்ற பௌதீக காரணிகளால் உண்டாகக்கூடிய விளைவுகள் குறித்தும் இந்தத் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் ஆய்வு மேற்கொள்கிறது.

6.17. தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அதிகப்படியான இரைச்சல் காரணமாக அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது காதுகள் செவிடாகும் வாய்ப்பு ஏற்படுவதுடன், அவர்களின் மனநிலை பாதிக்கப்படுவதும் பெரும் பிரச்சினையாக உள்ளது. இந்தப் பிரச்சினையை எதிர்கொள்ள இத்துறை சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் பல்வேறு பகுதிகளில் ஏற்படும் சப்தத்தினை அளவீடு செய்ய, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களுக்கு ஒலி அளப்பான் கருவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. அதிக இரைச்சலால் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படுகின்ற தொழிற்சாலைகளில் இத்துறை ஆய்வாளர்கள் அந்த சப்தத்தினை இந்த அளவீட்டுக் கருவிமூலம் கண்காணித்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க வழிமுறைகள் தெரிவித்து வருகின்றனர்.

அழுத்தக்கலன் சோதனைகள்

6.18. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர சட்டங்களை அமல்படுத்துவதோடு, தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக்கலன்கள் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் விதத்தில் அவற்றின் செயல்பாட்டு வழிமுறைகளை உறுதிசெய்வதும், இத்துறையின் முதன்மைப் பணிகளில் ஒன்றானதாகும். காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் (Above Atmospheric Pressure) செயல்படும் அனைத்து அழுத்தக் கலன்களும் (இந்திய கொதிகலன்கள் சட்டத்தின் கீழ்வரும் நீராவி கொதிகலன்களைத் தவிர்த்து) ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வெளிப்புறச் சோதனையும், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை உட்புறச் சோதனையும், இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நீரழுத்தச் சோதனையும், நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நுண்ணொலிச் சோதனையும் செய்யப்படுகின்றன. விபத்துகள் அதிக அளவில் நிகழும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் கையாளப்படும் விதம் குறித்து பாதுகாப்பு அளவீடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு கண்காணிக்கப்பட்டு வருகிறது.

[2009 ஜூலை 9]

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

6.19. தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிர்வாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும்பொருட்டு, அரசு ஆண்டுதோறும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கி வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனிதநேரங்கள் அடிப்படையில், அவை 3 பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டு, முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில் விருது வழங்கும் ஆண்டில் மேற்கொண்ட சீரிய முயற்சிகள் விளைவாக ஏற்பட்ட, பணிபுரிந்த மனித நேரங்கள் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை விகிதம் குறைவு, நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளை சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும், முதல் பரிசாக ரூ.2,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

6.20. இதேபோன்று, விபத்துத் தடுப்பு நடவடிக்கையில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும்வண்ணம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் தமிழக அரசின் “உயர்ந்த உழைப்பாளர்” விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு, இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

6.21. 25-03-2008 அன்று சென்னையில் நடைபெற்ற விழாவில் 2005 ஆம் ஆண்டுக்கான உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருது 38 வெவ்வேறு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது. மேலும், மேற்படி ஆண்டுகளுக்கான பாதுகாப்பு விருது 94 தொழிற்சாலைகள் நிர்வாகத்தினருக்கு கீழ்க்கண்டவாறு வழங்கப்பட்டது:

பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கு பாதுகாப்பு விருதுகள்

6.22. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களால் 2008 ஆம் ஆண்டு சட்டப் பேரவையில் அறிவிக்கப்பட்ட பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கான புதிய திட்டத்தின்படி பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கு பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கும் விழா

2009 ஜூலை 9]

26-08-2008 அன்று சிவகாசியில் நடைபெற்றது. மாண்புமிகு பிற்படுத்தப்பட்டோர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் விருதுகளை வழங்கி பேருரை ஆற்றினார்கள். விழாவில் 9 தொழிற்சாலைகளுக்கு வெள்ளிக் கேடயங்கள் 2007 ஆம் ஆண்டிற்கான விருதுகளாக வழங்கப்பட்டன.

பாதுகாப்புப் பிரச்சாரக் குழுக்கள்

6.23. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் வெடி விபத்துகளைக் கட்டுப்படுத்தி உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில் தொழிலாளர்களிடையே பாதுகாப்புப் பிரச்சாரத்தைத் தொடர்ச்சியாக செய்திட, மதுரை, தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலக தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (பதிவு), அவர்களின் தலைமையில் ஒரு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர் ஆகியோரைக் கொண்ட “பாதுகாப்புப் பிரச்சாரக் குழு” ஒன்று அரசு நிலை ஆணை எண் 130, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (எம்2) துறை, நாள்: 20-09-2006-ன்படி அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்குச் சென்று இத்தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும் பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது பற்றியும், தொழிலாளர்கள் எளிதாகப் புரிந்துகொள்ளும்வகையில் முகாம்கள் நடத்தி பிரச்சாரங்கள் மேற்கொண்டு வருகின்றனர். இப்பிரச்சாரக் குழு 01-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில் 45 பாதுகாப்புப் பிரச்சார முகாம்களை நடத்தியதில் 3,536 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

6.24. இதேபோன்று, இரசாயன தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் சாயப்பட்டறைகளில் நிகழும் விபத்துகளைக் கட்டுப்படுத்தி உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில் தொழிலாளர்களிடையே பாதுகாப்புப் பிரச்சாரத்தைத் தொடர்ச்சியாக செய்திட, சென்னை மற்றும் கோவை, தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலக தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள் (பதிவு) தலைமையில் ஒரு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர் ஆகியோரைக் கொண்ட “பாதுகாப்புப் பிரச்சாரக் குழு” ஒன்று அரசு நிலை ஆணை எண் 164, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (எம்2) துறை, நாள்: 8-08-2007-ன்படி அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழுக்கள் மணலி, எண்ணூர் மற்றும் வேலூர், இராணிப்பேட்டை கடலூரில் உள்ள சிப்காட் தொழிற்பேட்டைகளில் உள்ள இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள்,

[2009 ஜூலை 9]

திருப்பூரில் அமைந்துள்ள சாயப்பட்டறைகள் மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளுக்குச் சென்று இத்தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும் பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது பற்றியும் தொழிலாளர்கள் எளிதாகப் புரிந்து கொள்ளும்வகையில் முகாம்கள் நடத்தி பிரச்சாரங்கள் மேற்கொண்டு வருகின்றனர். இப்பிரச்சாரக் குழுக்கள் 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில் 68 பிரச்சாரங்கள் செய்யப்பட்டதில் 2,296 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்குத் தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

6.25. தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துகளுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணிநேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும். இத்திட்டத்தின்கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்படும். 2008 ஆம் ஆண்டு முடிய தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 2,71,980 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில் ரூ.20,55,000/- ஈட்டுத் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பயிற்சி மற்றும் கருத்தரங்கு

பாதுகாப்புப் பயிற்சி

6.26. தொழிலகங்களில் விபத்துகளின் நிகழ்வுகளைத் தடுத்திட, சட்டச் செயலாக்கப் பணிகளுடன் பயிற்சிப் பணிகளை மேற்கொள்வதும் இன்றியமையாததாகிறது. விபத்துகளைத் தடுத்திட, தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் பாதுகாப்புப் பற்றிய சரியானதொரு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும்.

6.27. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி அளிக்கவும், பாதுகாப்பு

2009 ஜூலை 9]

விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தவும் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கட்டணம் ஏதுமின்றி பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. தமிழில் நடத்தப்படும் இப்பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிலாளர்களாலும், நிர்வாகத்தினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்பட்டு, தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்தினரிடையே பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வினை மேம்படுத்தி, அதன்மூலம் விபத்துகளைக் குறைப்பதற்கு துணைபுரிந்துள்ளன. 01-01-2008 முதல் 31-03-2009 வரையில், 191 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 8,134 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு

6.28. பெருவிபத்து மற்றும் இடர் மிகுந்த தொழிற்சாலைகளில் இருந்து ஆண்டுதோறும் பெறப்படும் பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்யும் நோக்குடன் அரசாணை எண் 9, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள்: 12-1-2001-ல் அமைக்கப்பட்டது. தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் இத்தணிக்கைக் குழுவின் தலைவராக அரசாணை எண் 131, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள்: 20-09-2005-ல் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். இக்குழு, மேற்குறிப்பிட்ட தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது.

6.29. இக்குழு, 1-01-2008 முதல் 31-03-2009 ஆம் ஆண்டில் 12 கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளது. 12 பெரும் விபத்து மற்றும் இடர்மிகு தொழிற்சாலைகளில் இருந்து பெறப்பட்ட பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்து பரிந்துரைகளையும் ஆலோசனைகளையும் சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகத்தினருக்கு வழங்கியுள்ளது.

[2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம்-7

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

அ. வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு

7.1. இரண்டாம் உலகப் போருக்குப் பின்னர் இராணுவத்தினருக்கு மறுவாழ்வளிக்கும் நோக்கத்திலும், தேசப் பிரிவினையின் விளைவாக இடம் பெயர்ந்து பாதிப்பிற்குள்ளானவர்களுக்கு மறுவாழ்வளிக்கும் நோக்கத்திலும் வேலைவாய்ப்புப் பணிகள் தொடங்கப்பட்டு 1947 வரை பணிகள் தொடர்ந்தன. எனினும், 1948 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள் அனைத்து விதமான மனுதாரர்களுக்கும் பயன்படும்வகையில் விரிவுபடுத்தப்பட்டன. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் பொதுமக்களை பணியில் அமர்த்த மேற்கொள்ளும் செயல்பாடுகளைத் தவிர, இதர செயல்பாடுகளான தொழில் ஆராய்வு, தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் மற்றும் வேலை நிலவரத் தகவல் ஆகிய பணிகளையும் மேற்கொள்ள ஆரம்பித்தன. மத்திய அரசின் கட்டுப்பாட்டில் இருந்த வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் அன்றாட நிர்வாகம் 1-11-1956 முதல் மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டிற்குள் கொண்டு வரப்பட்டது.

7.2. துறை தோற்றுவிக்கப்பட்ட நாள் முதல் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் அரசு மற்றும் அரசு சார்ந்த பணிக்காலியிடங்களுக்குப் பரிந்துரைத்தல் பணிகளை இதர பணிகளுடன் செய்து வருகின்றன.

7.3. தற்போதைய அரசின் கொள்கை முடிவால் அரசுத் துறைகளில் ஏற்படும் காலிப் பணியிடங்களை நிரப்புவது தொடர்பான தடையாணை நீக்கப்பட்டவுடன், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அறிவிக்கப்படும் பல்வேறு காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ள நிலையில், அரசுத் துறைகளிலுள்ள காலிப் பணியிடங்களை நிரப்பிடவும், பட்டதாரி ஆசிரியர்கள் போன்ற பல்வேறு நியமனங்கள் செய்யவும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தலையாய பணி புரிந்து வருகின்றன.

2009 ஜூலை 9]

1. வேலைவாய்ப்பகங்களின் பணிகள்

7.4. வேலைநாடுநர்களைப் பதிவு செய்தல், தக்க பணிக்காலியிடங்களுக்கு அவர்களைப் பரிந்துரைத்தல், வேலைநாடுநர்கள் மற்றும் மாணவ, மாணவியருக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டிப் பணிகள் ஆற்றுவதல், வேலையில் இருப்போர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பற்றோர் பற்றிய புள்ளிவிவரங்களை அவ்வப்போது சேகரித்து, ஒருங்கிணைத்து அறிக்கைகள் தயார் செய்து அரசுக்கு அளித்தல் போன்றவை இத்துறையின் முக்கியப் பணிகளாகும். தற்போது, தமிழ்நாட்டிலுள்ள 32 வருவாய் மாவட்டங்களில் புதிதாகத் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ள அரியலூர் மற்றும் திருப்பூர் மாவட்டங்களைத் தவிர எஞ்சியுள்ள மாவட்டங்களில் தலா ஒரு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் இயங்கி வருகிறது. தவிரவும், சென்னையில் உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் தொழில் திறனற்றோருக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஆகிய மூன்று சிறப்பு அலுவலகங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. மேலும், சென்னை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் தொழில்நுட்பக் கல்வித் தகுதியுடையவர்களுக்கு ஒரு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகமும் செயல்பட்டு வருகின்றது.

7.5. தென் மாவட்டங்களிலுள்ள தொழில் மற்றும் செயல்திறன் கொண்ட பதிவுதாரர்களின் தேவைக்காக மதுரையில் தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்புக் கிளை அலுவலகம் தோற்றுவிக்கப்பட்டு 16-10-2008 முதல் செயல்பட்டு வருகிறது. மதுரை, தேனி, திண்டுக்கல், சிவகங்கை, விருதுநகர், இராமநாதபுரம், திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி, நாகர்கோவில், கோயம்புத்தூர், ஈரோடு, உதகமண்டலம், கரூர், நாமக்கல் மற்றும் புதுக்கோட்டை ஆகிய 15 மாவட்டங்களைச் சார்ந்த தொழில் கல்வித் தகுதி பெற்ற பதிவுதாரர்கள் குறித்த வேலைவாய்ப்புப் பணிகள் இவ்வலுவலகத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

7.6. தற்போது, தமிழ்நாட்டில் 36 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் செயல்படுகின்றன. இவற்றைத் தவிர, திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, கோயம்புத்தூர், வேலூர் மற்றும் கடலூர் ஆகிய ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டி மையங்களும், உதகமண்டலத்தில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையமும் இத்துறையின் நிர்வாகத்தின் கீழ் செயல்பட்டு வருகின்றன. மேற்குறிப்பிட்டுள்ள அலுவலகங்களின்

[2009 ஜூலை 9]

செயல்பாடுகளைக் கண்காணிக்க நான்கு மண்டலத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்கள் சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் தலா ஒன்று வீதம் செயல்பட்டு வருகின்றன.

7.7. இவ்வலுவலகங்கள் யாவும், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை ஆணையர் அவர்களின் தலைமையின்கீழ் செயல்படுகின்றன. இப்பணியில் ஆணையரகத்திலுள்ள மூன்று இணை இயக்குநர்களும் மற்றும் இதர அலுவலர்களும் கூடுதலாகச் செயல்புரிந்து உதவி வருகின்றனர்.

வேலைவாய்ப்புகளின் செயல்பாடுகள்

7.8. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகள் அனைத்தும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுவிட்டன. இதனால், பதிவுதாரர்களுக்கு அடையாள அட்டை வழங்குதல் மற்றும் வேலையளிப்போருக்குப் பட்டியல் அனுப்புதல் போன்ற அனைத்துப் பணிகளும் கணினி வழி மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

7.9. 1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை 9,60,869 மனுதாரர்களும், 1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை 84,026 மனுதாரர்களும் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தங்கள் பெயர்களைப் பதிவு செய்துள்ளனர். 1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை 26,748 நபர்களும், 1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை 3,906 நபர்களும் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். 31-3-2009 நிலவரப்படி உயிர்ப் பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 54,99,421 ஆகும்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம் 1959-ஐ அமல்படுத்துதல்

7.10. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம் 1959-ன்கீழ், வேலையளிப்போரிடமிருந்து வேலைநிலவரத் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. 1-1-2007 முதல் 30-9-2007 வரை மற்றும் 1-1-2008 முதல் 30-9-2008 வரை தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட பொது மற்றும் தனியார்த் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் அந்நிறுவனங்களில் பணியாற்றிய மொத்தப் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை விவரம் பின்வருமாறு:-

2009 ஜூலை 9]

வ. எண்	இனம்	1-1-2007 முதல் 30-9-2007 வரையிலான காலத்திற்கு		1-1-2008 முதல் 30-9-2008 வரையிலான காலத்திற்கு	
		பொதுத் துறை	தனியார்த் துறை	பொதுத் துறை	தனியார்த் துறை
1	தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,246	13,398	12,278	13,872
2	விவரங்கள் பெறப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,188	12,784	12,199	13,234
3	மொத்த வேலைவாய்ப்பு	14,99,528	8,21,796	15,00,552	8,48,448

மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டல் சேவைகள் புரிதல்

7.11. தொழில்நெறி வழிகாட்டல், மாணவர்கள் மற்றும் வேலை நாடுநர்களுக்கு காலத்திற்கு ஏற்ற தேவையாகும். இளைஞர்களுக்கு வழிகாட்டும் நோக்கத்திற்கென 17 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்படுகின்றன. பதிவிற்போது வழிகாட்டல், தனி நபர் தகவல் அளித்தல், முத்தப் பதிவுதாரர்களை ஆய்வு செய்தல், குழு விவாதங்கள் நடத்துதல், தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல், தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியில் அமர்த்தல், மற்றும் பிற பயிற்சிகளில் அமர்த்தல், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் தொழில்நெறிச் சொற்பொழிவாற்றுதல், வேலையளிப்போர்களிடம் தொடர்பு கொள்ளுதல், தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்துதல் போன்றவை தொழில்நெறி வழிகாட்டல் செயல்பாடுகளில் அடங்கும்.

7.12. 1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை 467 மனுதாரர்களும் 1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை 78 மனுதாரர்களும் தொழில் பழகுநர் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்டனர். 2008-ஆம் ஆண்டில் 737 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகளும், 17 தொழில்நெறி கண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன. 1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை 213 தொழில்நெறி

[2009 ஜூலை 9]

சொற்பொழிவுகளும், 7 தொழில்நெறி கண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன.

7.13. இவற்றைத் தவிர, சென்ற ஆண்டு இணையதளம் மூலமாக தேசிய தகவல் மையத்தின் உதவியுடன் மாணவர்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டல் ஆன்லைன் மூலமாக 11-6-2008 முதல் 13-6-2008 வரை நடைபெற்றது. வீடியோ கான்பரன்ஸ் நிகழ்ச்சி 30-9-2008, 22-10-2008, 16-12-2008 மற்றும் 18-12-2008 ஆகிய தேதிகளிலும் நான்கு பிரிவுகளாக நடைபெற்றது. சிறந்த வல்லுநர்கள் தொழில்நெறி குறித்த ஆலோசனையை மாணவ, மாணவியருக்கு வழங்கினர். ஒரு மாநில அரசு நவீன தொழில்நுட்ப முன்னேற்றத்தினைப் பயன்படுத்தி முதன் முதலாக இளைஞர்களுடன் வீடியோ கான்பரன்ஸ்மூலம் உரையாடும் முறையை மேற்கொண்டுள்ளது. இது போன்ற மாணவர்களுக்கு உதவும் திட்டத்தினை முதன் முதலாகச் செயலாக்கிய தமிழக அரசுக்கு மத்திய அரசு தனது பாராட்டுதல்களை 15-12-2008 அன்று தெரிவித்து இதனை பிற மாநிலங்களில் நடைமுறைப்படுத்த ஏதுவாக உரிய வழிகாட்டல் திட்டத்தினை அளிக்கக் கோரியுள்ளது.

சுய வேலைவாய்ப்பு

7.14. 1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை சுயவேலைவாய்ப்பிற்காகக் கடனுதவி பெற்றிட 7,665 மனுதாரர்களும் 1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை 359 மனுதாரர்களும் உனக்குவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

உடல் ஊனமுற்றோரைப் பணியமர்த்துதல்

7.15. சென்னை; சாந்தோமில் அமைந்துள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் கோயம்புத்தூர், கடலூர், ஈரோடு, காஞ்சிபுரம், மதுரை, நாகர்கோவில், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, தஞ்சாவூர், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, உதகமண்டலம் மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான 13 சிறப்புப் பிரிவுகள் ஊனமுற்றோருக்கு ஏற்ற வகையிலான பணியமர்த்துதல் / மறுவாழ்வுக்கான முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளன.

7.16. 1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை 399 கண்பார்வையற்றோர் 474 செவிப்புலன் இழந்தோர் மற்றும் 3,722 உறுப்புநலம் குன்றியோரும்,

2009 ஜூலை 9]

1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை 110 கண்பார்வையற்றோர் 75 செவிப்புலன் இழந்தோர் மற்றும் 1,116 உறுப்புநலம் குன்றியோரும் பதிவு செய்துள்ளனர். 1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை 980 உடல் ஊனமுற்ற பதிவுதாரர்களும், 1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை 273 உடல் ஊனமுற்ற பதிவுதாரர்களும் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். 31-3-2009 நிலவரப்படி பதிவு செய்து வேலைக்காக உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருக்கின்ற 87,612 உடல் ஊனமுற்ற பதிவுதாரர்களில், 8,845 கண்பார்வையற்றோர், 8,116 செவிப்புலன் இழந்தோர் மற்றும் 69,951 உறுப்புநலம் குன்றிய பதிவுதாரர்களும் அடங்குவர்.

பார்வையற்றோருக்கு வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம்

7.17. 2008-2009 ஆம் ஆண்டில், ரூ.42.00 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டதில் ரூ.41.98 இலட்சம் 1,333 மனுதாரர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்படும் திட்டங்கள் - பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையம்

7.18. பழங்குடியினரின், குறிப்பாக பழங்குடி இளைஞர்களின் முன்னேற்றத்திற்கு அரசு முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது. உதகமண்டலத்தில் சிறப்பு வழிகாட்டி மையம் இயங்கி வருகிறது. இம்மையத்தின் முக்கிய செயல்பாடுகள் கீழ்வருமாறு:-

- (1) தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து பழங்குடியினருக்கு வழங்குதல்
- (2) பழங்குடியினத்தைச் சார்ந்த மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டுவதற்காகக் காலாண்டு இடைவெளியில் தொழில் தகவல் கையேடுகளை வெளியிடுதல்.
- (3) பெருவாரியான அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் படிக்கும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று தொழில்நெறி வழிகாட்டும் சொற்பொழிவுகள் நிகழ்த்துதல், உயர் கல்விகள், தொழிற் கல்விகள், பயிற்சி வசதிகள், வெளிநாடுகளில் உள்ள கல்விகள் பற்றிய விவரங்கள், கல்வி உதவித் தொகை பற்றிய விவரங்கள்

[2009 ஜூலை 9]

மற்றும் ஆட்பற்றாக்குறை ஏற்படுகின்ற தொழில்களில் (உதாரணம்: சுருக்கெழுத்து தட்டச்சர், இடைநிலை ஆசிரியர்) வேலைவாய்ப்புகளைப் பற்றிய விவரங்களை அளித்தல்.

- (4) பழங்குடியினருக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட பணியிடங்களில் ஆட்பற்றாக்குறை காணப்படும் பணிக்காலியிடங்களை இனம் கண்டு, அப்பணிக்காலியிடங்களை நிரப்புவதற்கு உரிய பயிற்சி அளிக்க ஏற்பாடு செய்தல்.
- (5) பழங்குடியினர் வசிக்கும் இடங்களுக்குச் சென்று அவர்களை வேலைவாய்ப்புக்காகப் பதிவு செய்தல், பழங்குடியினரை சுய வேலைவாய்ப்பிற்கு ஊக்கப்படுத்தி, பல்வேறு வங்கிகள் மற்றும் இதர நிதி நிறுவனங்களிடமிருந்து கடன் வசதி பெற்றுத் தருதல்.

7.19. பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள் பற்றிய விவரங்கள் :

வ. எண்	செயல்பாடுகளின் விவரம்	1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை	1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை
1	நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பதிவு செய்யப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்கள் எண்ணிக்கை	184	11
2	பதிவின்போது வழிகாட்டப் பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	254	9
3	தனிநபர் தகவல் வழங்கப்பட்ட மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	247	167
4	வழிகாட்டுதலுக்காக நடத்தப் பட்ட குழு விவாதங்கள்	1,665	97

2009 ஜூலை 9]

வ. எண்	செயல்பாடுகளின் விவரம்	1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை	1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை
5	பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட குழு விவாதங்களில் கலந்துகொண்டு பயன்பெற்ற மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	880	194
6	ஆற்றப்பட்ட தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகள்	302	5
7	தொடர்புகொள்ளப்பட்ட வேலையளிப்போர் / நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	44	14
8	பார்வையிடப்பட்ட பழங்குடியினருக்கான பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகளின் எண்ணிக்கை	18	13

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்பட்ட திட்டங்கள் - பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்

7.20. தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய ஐந்து இடங்களில் ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டுவதற்காக பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இந்நிலையங்களின் முக்கிய குறிக்கோள்கள் பின்வருமாறு:-

1. ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினத்தைச் சேர்ந்த வேலைநாடுநர்களுக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் மற்றும் தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல்.
2. ஆதி திராவிடர் / பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்குத் தன்னம்பிக்கையூட்டுதல் மற்றும் தொடர்புடைய திட்டங்களை வகுத்துச் செயலாக்குதல்.
3. பணி மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை அமைத்து நடத்துதல்.

[2009 ஜூலை 9]

4. ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியின வேலை நாடுநர்களுக்கு சுருக்கெழுத்து / தட்டச்சுப் பயிற்சி பெற வசதிகள் ஏற்படுத்துதல்.
5. உள்ளூர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் தொடர்பு கொண்டு ஆதி திராவிடர்/ பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்குப் பிற தொழில் நெறி வழிகாட்டுதல் பணிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

7.21. மேற்கண்ட ஆலோசனைப் பணிகள் தவிர, அவ்வப்போது பல்வேறு தேர்வுக் குழுக்களால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளும் இந்து ஆதி திராவிடர் / பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு அரசால் நிதி ஒப்பளிப்பு வழங்கப்படும்போது, பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பணிகளையும் இம்மையங்கள் ஆற்றி வருகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் ஆதி திராவிடர் / பழங்குடியின மனுதாரர்களின் வெற்றி வாய்ப்பிற்கு வழிவகுக்கின்றன.

7.22. சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் பயிற்றுவித்தல் மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்களின்மூலமாகப் பயனடைந்த ஆதி திராவிடர்/ பழங்குடியின பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை விவரம் பின்வருமாறு:-

வ. எண்	செயல்பாடுகளின் விவரம்	1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை	1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை
1	தொழில்நெறி மற்றும் பயிற்சி பற்றிய தகவல்கள் வழங்கப் பட்ட ஆதி திராவிடர் / பழங்குடியின பதிவுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	6,067	1,097
2	ஆதி திராவிடர் / பழங்குடியின பதிவுதாரர்களுக்கு தன்னம்பிக்கையை வளர்க்கும் நோக்கில் நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	338	36
3	வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகள் எண்ணிக்கை	275	64
4	சுயவேலைவாய்ப்பிற்காக தேசிய மயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்குப் பரிந்துரைக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை,	2,649	411

2009 ஜூலை 9]

தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள்

7.23. பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளும் வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களின் போட்டியிடும் திறனை அதிகரிக்கும் பொருட்டு, அனைத்து மாவட்டத் தலைநகரங்கள் மற்றும் 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்களில் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன.

7.24. பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்படுகின்ற போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதுடன், போதுமான பாடப் புத்தகங்கள், மாத / வார இதழ்கள், நாளிதழ்கள் மற்றும் பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவற்றைத் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களின் உறுப்பினர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளிக்கின்றன. இதுவரை தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களின் வாயிலாக 2,968 இளைஞர்கள் குடிமைப் பணிகள் மற்றும் இதரப் பணிகளில் பணி வாய்ப்புகளைப் பெற்றுள்ளனர்.

தனியார்த் துறை வேலைவாய்ப்பில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பங்கு

7.25. கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் தமிழகத்தில் உற்பத்தி மற்றும் தொழில்நுட்பத் துறையில் ஏற்பட்டுள்ள சிறப்பான வளர்ச்சியின் பின்னணியில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும், வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்குத் தனியார்த் துறையில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெற்றுத்தந்திட முனைப்புடன் செயல்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் ஒவ்வொரு மாதமும் இரண்டாவது வெள்ளிக்கிழமை 'தனியார் வேலைவாய்ப்பு வழங்கும் நாள்' கடைபிடிக்கப்பட்டு வருகிறது. இந்த முகாம்களில், உள்ளூர் வேலையளிப்போர் மற்றும் வேலைநாடும் மனுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலேயே சந்திக்கின்றனர். அன்றையதினமே வேலையளிப்போர் மனுதாரர்களைத் தேர்வு செய்கின்றனர். தனியார்த் துறை வேலையளிப்பவர்களுக்குத் தேர்வு செய்வதற்கான செலவினம் மற்றும் காலம் மிச்சமாவதால், இத்தகைய முகாம்கள் பரவலாக வரவேற்கப்படுகின்றன. இப்பணி, தனியார்த் துறை வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு இலவசமாக அளிக்கப்படுகிறது. 1-1-2008 முதல் 31-12-2008 வரை மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களாலும் 6,622 மனுதாரர்களும், 1-1-2009 முதல் 31-3-2009 வரை 801 மனுதாரர்களும் தனியார்த் துறையில் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டனர்.

[2009 ஜூலை 9]

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகளைக் கணினிமயமாக்குதல்

7.26. தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 1986-ஆம் ஆண்டு முதல் கணினிமயமாக்கல் படிப்படியாக நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன. மின்னணு ஆளுமையின்கீழ் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களையும், இந்திய அரசு ஒரு துறையாக இனமறிந்துள்ளது. இதற்கேற்ப, திட்ட அறிக்கை தமிழ்நாடு அரசால் நியமிக்கப்பட்ட விப்ரோ தொழில் நிறுவனத்தால் தயார் செய்யப்பட்டு அரசு, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை வழியாக மத்திய அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டது. மத்திய அரசின் ஒப்புதல் பெற்ற பின்னர் இத்திட்டம் சீரிய முறையில் செயலாக்கப்படும்.

7.27. தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைக் கணினி வழி ஒருங்கிணைக்க ரூ.2.90 கோடி அரசால் ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது. எல்காட் நிறுவனத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டு பணி மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

தனியார்த் துறையில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க இணையதளம் அமைத்தல்

7.28. தனியார்த் துறையைச் சார்ந்த வேலையளிப்பவர்கள் அவர்களது தேவைக்கேற்ற மனுதாரர்களைத் தேர்வு செய்வதற்கு ஏதுவாக மருத்துவம், பொறியியல் போன்ற தொழில் மற்றும் செயல் கல்வித் தகுதிகளைக் கொண்டுள்ள 4.57 இலட்சம் மனுதாரர்களின் பதிவு விவரங்கள் அடங்கிய டேட்டா வங்கி இந்த இணையதளத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த இணையதளத்தின்மூலம் சென்னை மற்றும் மதுரை தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள பதிவுகள் புதுப்பிக்கப்படவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த இணையதளத்தின் மூலம் (<http://www.employment.tn.gov.in>) உயர் கல்வி வசதிகள், போட்டித் தேர்வுகள் மீதான விவரங்கள் போன்ற தொழில்நெறி வழிகாட்டல் பணிகள் குறித்த அனைத்து விவரங்களும் முழுமைப்படுத்தப்பட்டு மனுதாரர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

2009 ஜூலை 9]

புதுப்பித்தல் சலுகைகள்

7.29. அரசு, 2007 ஆம் ஆண்டு பதிவு புதுப்பிக்காத மனுதாரர்களுக்கு சிறப்பு புதுப்பித்தல் சலுகையினை வழங்கியுள்ளது. இச்சலுகையின் வாயிலாக 37,503 மனுதாரர்கள் தங்கள் பதிவுகளைப் புதுப்பித்து பயனடைந்துள்ளனர்.

2. வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கான உதவித் தொகைத் திட்டம்

7.30. படித்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்தும் எவ்வித வேலைவாய்ப்பும் கிடைக்காமல் காத்திருக்கும் இளைஞர்களின் துயர் துடைக்கும் வகையில், மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களால் 11-11-2006-ல் இத்திட்டம் தொடங்கி வைக்கப்பட்டது.

7.31. 2008-2009 ஆம் ஆண்டில், வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகைத் திட்டத்தின்கீழ் 3,50,819 மனுதாரர்கள் பயன் பெற்றுள்ளனர். அவர்களில், 1,18,510 நபர்கள் பள்ளியிறுதி வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்கள்; 1,66,146 நபர்கள் மேல்நிலை வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் மற்றும் 66,163 நபர்கள் பட்டதாரிகள் ஆவர். இவர்களில், ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினத்தைச் சார்ந்த 41,944 நபர்கள் பள்ளியிறுதி வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்கள்; 49,459 நபர்கள் மேல்நிலை வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் மற்றும் 19,159 நபர்கள் பட்டதாரிகள் ஆவர்.

7.32. 2008-09 ஆம் நிதியாண்டில், ரூ.82,16,23,911/- வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டதில், ரூ.25,49,27,380/- ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின மனுதாரர்கள் உட்பட வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகையாக அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.33. இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்ட நாள் முதல் ரூ.198,75,47,365/- செலவிடப்பட்டதில், ரூ.61,93,06,684/- ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட தொகையும் அடங்கும்.

ஆ. பயிற்சிப் பிரிவு

7.34. வளர்ந்து வரும் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிக்கேற்ப தொழில் துறையை மேம்படுத்திப் படித்த இளைஞர்களின் வேலைவாய்ப்பு தண்டாட்டத்தைப் போக்கிட உரிய முறையில் சிறப்பான தொழில்

[2009 ஜூலை 9]

நுட்பப் பயிற்சி அளித்து வேலைவாய்ப்பு உருவாக்கிடவும், தொழில் துறையினை மேம்படுத்திடவும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் பயிற்சிப் பிரிவு பல பயிற்சித் திட்டங்களை அமல்படுத்தி வருகிறது.

முக்கிய பயிற்சித் திட்டங்கள்

7.35. பயிற்சித் துறையின் முக்கிய திட்டங்கள் கீழ்க்கண்டவாறு நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.

- (i) கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்
- (ii) திறன்மிகு மையம்
- (iii) தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்
- (iv) தொழிற் பள்ளிகள்
- (v) வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி

துறையின் அமைப்பு

7.36. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் ஆணையர் இத்துறையின் தலைவராக உள்ளார். அவருக்கு உதவியாக இரண்டு இணை இயக்குநர்கள் தலைமையகத்திலும், மேலும் சென்னை, திருச்சி, கோவை, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி மண்டலங்களில் 5 மண்டலப் பயிற்சி இணை இயக்குநர்களும் உள்ளனர். அனுமதிக்கப்பட்ட பயிற்சியாளர்களின் எண்ணிக்கைக்கேற்றவாறு பயிற்சி அலுவலர் / உதவி இயக்குநர் / துணை இயக்குநர் அளவில் முதல்வராகக் கொண்டு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் செயல்படுகின்றன.

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

7.37. இத்திட்டமானது 1950 ஆம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டம் வாழ்வியல் பயிற்சிமூலம் கைவினைஞர்களைத் தற்போதும் மற்றும் வருங்காலத்திற்கும் தேவைப்படும் மனித ஆற்றலை இம்மாநிலத்தில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் உருவாக்குவதற்கு ஏதுவாகும்.

2009 ஜூலை 9]

இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கம்:

- அ. பள்ளிப் படிப்பை இடையில் நிறுத்தியவர்கள் மற்றும் நலிந்த பிரிவினர்களுக்குப் பயனுள்ள வேலைவாய்ப்பு பெறுவதற்கேற்ப தொழிற் கல்வி பயிற்சி அளித்தல்.
- ஆ. தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவையான பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளித்து தொழிற் திறனுடைய பயிற்சியாளர்களை உருவாக்குவதை உறுதி செய்தல்.
- இ. தொழிற்சாலைகளுக்கும், தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் நல்லுறவு ஏற்படுத்தி வளர்ந்து வரும் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிக்கேற்ப பயிற்சியை மேம்படுத்துவதுமூலம் தொழிற்சாலைகளும், தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் பயனடைய வழி செய்தல்.

தொழிற் பயிற்சி நிலையம்

7.38. தமிழகம் முழுவதும் 60 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் இரண்டு அடிப்படை பயிற்சி மையங்களில் 39 பொறியியல் சார்ந்த தொழிற் பிரிவுகளிலும், 17 பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளிலும், 11 திறன்மிகு தொழிற் பிரிவுகளிலும் பல தொழில்நுட்பப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு உலகத் தரம் வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கி வருகிறது. இத்தொழிற் பிரிவுகளின் பயிற்சிக் காலமானது 6 மாதம் முதல் மூன்று ஆண்டுகள் வரை பயிற்சிக்குேற்றவாறு வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், இம்மாநிலத்தில் இயங்கும் 60 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மகளிர்க்கென்று 12 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் மற்றும் தாழ்த்தப்பட்ட வகுப்பினர்களுக்கு 1 தொழிற் பயிற்சி நிலையமும், பழங்குடியினருக்காக 1 தனி தொழிற் பயிற்சி நிலையமும் செயல்படுகின்றன. தமிழகத்தில் உள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மொத்த பயிற்சியிடங்கள் 21,322 ஆகும். இத்தொழிற் பிரிவுகளில் சேர கல்வித் தகுதி 8ஆம் வகுப்பு முதல் +2 வரை ஆகும். தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சிக் குழுமம் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு நடத்துகிறது. தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்கு தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சிக் குழுமம்மூலம் தேசிய தொழிற் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

7.39. சென்ற நிதியாண்டில் ரூ.121.47 இலட்சம் செலவில் தூத்துக்குடி மாவட்டம் நாகலாபுரத்தில் 60 ஆவது அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையமாக உறுப்பு புலவர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் துவங்கப்பட்டது.

[2009 ஜூலை 9]

7.40. தொழிற் பயிற்சிகள் யாவும் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஆகஸ்ட் மாதம் துவங்கப்பட்டு, இறுதித் தேர்வு ஒவ்வொரு வருடமும் ஜூலை மாதம் நடைபெறுகிறது. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கையானது ஒவ்வொரு வருடமும் மதிப்பெண்கள் மற்றும் அரசினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட இனச்சுழற்சி முறையில் நடைபெறுகிறது. பயிற்சிக் காலங்களில் பயிற்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களுக்குச் பிரதிமாதம் கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

1. தாழ்த்தப்பட்ட வகுப்பினர் : ரூ. 150/-
2. பழங்குடி வகுப்பினர் : ரூ. 175/-
3. சீர்மரபினர் : ரூ. 140/-
4. பர்மா/இலங்கை அகதிகள் : ரூ. 175/-
5. மொத்த பயிற்சியாளர்களில் : ரூ. 50/-
1/3 பகுதியினருக்கு அவர்களது
பெற்றோர் ஆண்டு வருமானம்
ரூ.16,100/-க்கு மிகாமல் இருத்தல்

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார்த் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள்

7.41. சமுதாயத்திலுள்ள ஏழை மக்கள் தொழில் வாய்ப்பு பெற்றிடும் வகையில், போதிய வேலைவாய்ப்பினை பெறும் தொழிற் சாலைகளுக்குத் தேவையான திறமை வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கிடும் அரசின் பணிக்கு உதவிடும் வகையில், தொழிற் பயிற்சியில் தனியார்த் தொழிற் பயிற்சி மையங்களுக்கும் ஊக்கம் அளிக்கப்படுகிறது. இம்முயற்சியில் தமிழ்நாட்டில் 605 தனியார்த் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள் 58,880 இருக்கைகளுடன் தேசிய தொழிற் நெறி பயிற்சித் திட்டக் குழு, புது டில்லியால், அங்கீகரிக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன. அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார்த் தொழிற் பயிற்சி மையங்களில் ஐம்பது விழுக்காடு பயிற்சியாளர்கள் மதிப்பெண் மற்றும் அரசின் இடஒதுக்கீடு அடிப்படையில் பூர்த்தி செய்யப்படுகின்றனர்.

அறிமுகப்படுத்தப்படும் புதிய தொழிற் பிரிவுகள்

7.42. தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவைப்படும் நவீன தொழில் நுட்பப் பணிகள் பெறும் பொருட்டு புதிய தொழிற் பிரிவுகள் தொழிற்

2009 ஜூலை 9]

பயிற்சி நிலையங்களில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. புதிய தொழிற் பிரிவுகளாகிய கம்மியர் தொழிற்சாலை மின்னணுவியல், கம்மியர் இயந்திர மின்னணுவியல், தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் மின்னணுவியல் சாதனங்கள் பராமரிப்பு, கம்மியர் கணினி வன்பொருள், கைவினைஞர் உணவு தயாரிப்பவர் (பொது), லித்தோ ஆப்செட் மெஷின் மைண்டர், எண்ணியியல் புகைப்படக் கலைஞர், ஓட்டுநருடன் கூடிய கம்மியர் போன்றவை பல்வேறு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொடங்கப்பட்டுள்ளன.

7.43. மேலும், டேட்டா என்ட்ரி ஆபரேட்டர், நெட்வொர்க் தொழிற் நுட்பப் பணியாளர், மின்தூக்கி கம்மியர், தானியங்கி வாகன மின்சாரம் மற்றும் மின்னணுவியல், கணினி முறைப்படி பூ தையல் மற்றும் ஊசி வேலைப்பாடு போன்ற புதிய தொழிற் பிரிவுகள் 5 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ரூ.11.28 இலட்சம் செலவில் ஆகஸ்ட் 2007-ல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இதுதவிர, தஞ்சாவூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் கைவினைஞர் உணவு தயாரித்தல் (பொது) மற்றும் அடிப்படை பயிற்சி மையம், இராணிப்பேட்டையில் கூடுதல் அலகுகள் ஆகஸ்ட் 2008-லிருந்து தொடங்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், மதுரை, திருநெல்வேலி (பேட்டை), தருமபுரி, திருவண்ணாமலை, ஓசூர் ஆகிய 5 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தமிழ்நாடு தொழில் வளர்ச்சி நிறுவனம் (TIDCO) வழியாக ஏற்றுமதி, உள்கட்டமைப்பு மற்றும் தொடர்புடைய நடவடிக்கை வளர்ச்சிக்கு மாநிலத்திற்கு உதவி (ASIDE) மூலம் ரூ.2 கோடி செலவில் பின்னலாடை மற்றும் தையல் இயந்திரம் இயக்குபவர் எனும் தொழிற் பிரிவினைத் துவங்க ஒப்பளிக்கப்பட்டது. அரசும் இப்பயிற்சிக்கு ரூ.5.25 இலட்சம் கச்சா பொருட்கள் மற்றும் தொழிற் நுட்பப் பணியாளர்கள் ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமனத்திற்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

7.44. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளின் கூட்டு நடவடிக்கையை முன்னேற்றவும், தொழில் திறன் மேம்பாட்டில் தொழில் நிறுவனங்களின் பங்கினை வளர்த்திடவும், அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிலைய மேலாண்மைக் குழு (Institute Managing Committee) ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அப்பகுதியில் உள்ள தொழிற் நிறுவனத்தின் பிரதிநிதி ஒருவர் இக்குழுவின் தலைவராகச் செயல்படுகிறார். மேலும் அவர்களது தொழிற்சாலைகளில் அளிக்கப்படும் அனைத்துத் தொழிற் பயிற்சி மற்றும் பரிசோதிக்கும் பயிற்சி தேவைக்கேற்ப பயிற்சியாளர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

[2009 ஜூலை 9]

2. திறன்மிகு மையம்

7.45. இந்திய அரசு அகில இந்திய அளவில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 100 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை இத்திட்டத்தின்மூலம் மேம்படுத்தி, ஐந்து ஆண்டுகளில் 500 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் திறன்மிகு மையங்களாக மேம்படுத்த திட்டமிட்டுள்ள இத்திட்டத்தின் மூலம் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அருகில் உள்ள தொழிற் நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்றவாறு ஒன்றுக்கும் மேற்பட்ட திறன்களில் பயிற்சியளித்து, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை ரூ.1.6 கோடி திட்ட மதிப்பீட்டின்படி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டு, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன. தொழில் நிறுவனங்களுடன் இணைந்து அவர்களின் ஆலோசனையின்படி பல்வகையான தொழிற் பயிற்சிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, பயிற்சியளிக்கப்பட்டு, பல்வகையான தொழில் திறன்களைப் பெற்று வெளியேறுமாறு பாடத் திட்டம் வகுக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் முக்கிய குறிக்கோளானது உலகளாவிய தொழில் திறனைப் பயிற்சியாளர்களுக்கு அளிப்பதாகும்.

7.46. உலகத் தரமிக்க கைவினைஞர்களை உருவாக்குவதே இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். இத்திட்டச் செலவானது இந்திய அரசும், மாநில அரசும் முறையே 75:25 என்ற விகிதாச்சாரத்தில் ஏற்றுக் கொள்கின்றன. இதுவரை 19 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தமிழ்நாட்டில் திறன்மிகு மையங்களாக மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத்திட்டத்தின்கீழ் 2005-ம் ஆண்டில் அம்பத்தூர், கோவை, ஓசூர், திருச்சி மற்றும் சேலம் ஆகிய ஐந்து தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் உள்நாட்டு நிதியான ரூ.160 இலட்சம் வீதம் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 2006 ஆம் ஆண்டில் சர்வதேச வளர்ச்சி குழுமத்தின் (IDA) நிதியுதவியுடன் கிண்டி (மகளிர்), மதுரை, பேட்டை, கிண்டி, வேலூர் ஆகிய 5 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், 2007 ஆம் ஆண்டில் செங்கல்பட்டு, வடசென்னை, தஞ்சாவூர், கடலூர், கோவை (மகளிர்), தூத்துக்குடி ஆகிய 6 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், 2008 ஆம் ஆண்டில், காரைக்குடி, தருமபுரி, தாராபுரம் ஆகிய 3 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், உலக வங்கியின் நிதியுதவியுடன் ரூ. 3.5 கோடி வீதம் ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கும் வழங்கப்பட்டு மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

2009 ஜூலை 9]

பொது மற்றும் தனியார்க் கூட்டமைப்புத் திட்டத்தின்மூலம் மேம்படுத்துதல்

7.47. தொழிற் நிறுவனங்கள் மற்றும் பயிற்சி நிலையங்களுக்கிடையேயான புரிந்துணர்வுக்கும், அதன்பால் நிறுவனங்களின் திறன் தேவைகள் மற்றும் பயிற்சி நிலையங்களின் திறன் உற்பத்திக்குமிடையேயான இடைவெளியினைக் குறைத்திடும் பொருட்டு, மத்திய அரசானது பொது-தனியார்க் கூட்டமைப்பின் கீழ் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்தும் திட்டத்தினை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் தேர்ந்தெடுக்கப்படும் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொன்றுக்கும் மத்திய அரசானது வட்டியில்லாத கடன் தொகையாக ரூ.2.50 கோடி வழங்குகிறது.

7.48. இதுகாறும் மத்திய அரசானது 17 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்திட ஒப்புதலளித்து, கடன் தொகையினை வழங்கியுள்ளது. 2009 ஆம் நிதியாண்டில் மேலும் 12 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மேம்படுத்திட கண்டறியப்பட்டுள்ளது.

உலகத் தரச் சான்றிதழ்

7.49. தமிழ்நாட்டில் முதன்முறையாக அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு உலகத் தரச் சான்றிதழ் பெறப்பட்டுள்ளது. அம்பத்தூர், கோயம்புத்தூர், திருச்சி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி (பேட்டை) ஆகிய ஐந்து தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ISO 9001 : 2008 சான்றிதழ் பெறப்பட்டுள்ளது. இது நிலையத்தின் தரம் மற்றும் கட்டமைப்பு வசதிகளையும், மேலும் தரம் வாய்ந்த மனித ஆற்றலையும் உருவாக்கி தொழிற்சாலைகளுக்கு அளிக்கிறது என எடுத்துக் காட்டுகின்றது.

மாநில அளவிலான திறனாய்வுத் தேர்வு

7.50. பயிற்சி நிலையங்களில் முதல் மதிப்பெண் பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்கு 18 தொழிற் பிரிவுகளில் மாநில திறனாய்வுத் தேர்வு வருடந்தோறும் அரசால் நடத்தப்படும். ஒவ்வொரு பிரிவிலும் தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர் மாநிலத்தின் சிறந்த பயிற்சியாளராக அறிவிக்கப்பட்டு, மாண்புமிகு முதல்வரின் பரிசாக ரூ. 5,000/- ரொக்கமும் மற்றும் தகுதிச் சான்றிதழும் வழங்கப்படும். சிறந்த பயிற்சியாளரை உருவாக்கிய பயிற்றுநருக்கும் ரொக்கப் பரிசு வழங்கப்படும்.

[2009 ஜூலை 9]

அகில இந்திய திறனாய்வுத் தேர்வு

7.51. ஒவ்வொரு மாநிலத்திலும் பதினான்கு தொழிற் பிரிவுகளில் மாநிலத் திறனாய்வுத் தேர்வில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பயிற்சியாளர்களுக்கு அகில இந்திய அளவில் மத்திய அரசால் தேசிய அளவில் அகில இந்திய திறனாய்வுத் தேர்வு நடத்தி, அதில் முதல் மதிப்பெண் பெற்றவர்களுக்கு ரூ. 10,000/- ரொக்கப் பரிசும், தகுதிச் சான்றிதழும் வழங்கப்படுகின்றன. இதுவரை நடைபெற்ற 43 அகில இந்திய திறனாய்வுத் தேர்வுகளில், தமிழ்நாடு மாநிலம் 21 முறை சிறந்த மாநிலம் என தேர்வு செய்யப்பட்டு குடியரசுத் தலைவர் சூழ் கேடயத்தை தமிழகம் பெற்றுள்ளது.

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

7.52. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் பணிபுரியும் முதல்வர் மற்றும் பயிற்றுநர்களுக்கு அவர்களின் திறமையை ஊக்குவிக்கும் வகையில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் சிறந்த முதல்வர் மற்றும் சிறந்த பயிற்றுநர் தேர்வு செய்யப்பட்டு அவர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்படுகிறது. இவ்விருதானது ரூ.1,000/- ரொக்கப் பரிசும், தகுதிச் சான்றிதழும் உள்ளடக்கியதாகும்.

3. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

7.53. அரசு /தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற திறம்பட வேண்டிய பயிற்சியாளர்கள் தமது செயல்திறனை மேம்படுத்திக்கொள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் ஓராண்டு முதல் நான்காண்டு வரை தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி பெற பரிந்துரைத்து அனுப்பப்படுகிறார்கள். தமிழ்நாட்டில் 2,324 தொழில் நிறுவனங்களில் 158 தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டம் இத்துறையின்கீழ் இயங்கும் 11 தொடர் அறிவுரை மையங்கள் மற்றும் 3 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்படுகின்றன. தற்போது 15,714 தொழிற் பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். இத்துறையின் கட்டுப்பாட்டிலுள்ள தொழிற் பழகுநர்கள் பணிமனை செய்முறைத் திறனைத் தொழில் நிறுவனங்களில் பெறுகின்றனர்.

7.54. தொழிற் பழகுநர்களுக்குப் பயிற்சிக் காலத்தில் மாதந்தோறும் குறைந்தபட்சம் ரூ.1,090/- வரை உதவித் தொகையாக சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றன. பயிற்சியின் முடிவில்

2009 ஜூலை 9]

அகில இந்திய ரீதியில் தொழிற் தேர்வு ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதத்தில் நடத்தப்பட்டு தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணைய தளத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது.

7.55. ஒவ்வோர் ஆண்டும் சுமார் 12,500 தொழிற் பழகுநர்கள் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் கலந்து கொள்கின்றனர். தொழில் நிறுவனங்களால் புதிதாக அமர்த்தப்படும் தொழிற் பழகுநர்களுக்கு அடிப்படைப் பயிற்சி அளித்தல் அவசியமாகிறது. மேலும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறாத தொழிற் பிரிவுகளுக்கான அடிப்படைப் பயிற்சி தொழிற் பழகுநர் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள அடிப்படைப் பயிற்சி மையத்தில் பெற வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இம்மாநிலத்தில் இரண்டு அடிப்படைப் பயிற்சி மையங்களில் உணவகம், உணவாக்கம் மற்றும் பரிமாறுதல் தொழிற் பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி அம்பத்தூரிலும், இரசாயனத் தொழிற் பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி இராணிப்பேட்டையிலும் இயங்குகின்றன. உணவகம் மற்றும் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் பயிற்சி பெறும் தொழிற் பழகுநர்களுக்கு இம்மையங்களில் அடிப்படைப் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.

ஆதி திராவிட வகுப்பினர் / பழங்குடியினர் நலத் திட்டம்

7.56. ஆதி திராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியின வகுப்பினர்களின் சமூக, பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்தும் வகையில், அவர்களுக்கு எளிதில் வேலைவாய்ப்பு கிடைக்க வழிகோலும் சில தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. கடலூர் மாவட்டம் சிதம்பரத்தில் ஆதி திராவிடர் வகுப்பினருக்கென்று தனியே ஒரு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் 96 இருக்கைகளுடன் இயங்கி வருகிறது. மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

7.57. 'பழங்குடியினர் துணைத் திட்டம்' என்பது மலைவாழ் பழங்குடியின மக்களைத் தொழிற் பயிற்சியில் ஈடுபடுத்தக்கூடிய தனிச் சிறப்புத் திட்டமாகும். இத்திட்டத்தின்கீழ் பழங்குடியினருக்கென தனியாக 80 இருக்கைகளுடன் ஒரு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரத்தில் இயங்கி வருகிறது. மூன்று தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

7.58. இதைத் தவிர, அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18% இருக்கைகள் ஆதி திராவிடர்

[2009 ஜூலை 9]

வகுப்பினருக்காகவும், 1% இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

4. தொழிற் பள்ளிகள்

7.59. தமிழ்நாட்டில் அரசு மற்றும் தனியார்த் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் தவிர, 96,998 இருக்கைகள் கொண்ட 987 தனியார் தொழிற் பள்ளிகள் உள்ளன. இத்தொழிற் பள்ளிகள் 110 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. இத்தொழிற் பள்ளிகளில், உணவு தயாரித்தல், தையற் கலை, கணினி மென்பொருள், அழகுக் கலை, ஆபீஸ் ஆட்டோமேஷன் மற்றும் பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக் காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. எட்டாம் வகுப்பு முதல் பள்ளியிறுதி வகுப்பு வரையில் கல்வி பயின்றவர்கள் (தேறாதவர்கள் / தேர்ச்சி பெற்றவர்கள்) இப்பயிற்சியில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவார்கள். இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்று வழங்கப்படுகின்றது. 987 தொழிற் பள்ளிகளுள் 45 பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன.

பயிற்றுநர்களுக்குப் பயிற்சி

7.60. மிக விரைவாக முன்னேறி வரும் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிக்கு ஈடுகொடுக்கும் வண்ணம், பயிற்றுநர்கள் இந்நாட்டில் மத்திய அரசினால் நடத்தப்படும் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் முன்னோடிப் பயிற்சி நிலையங்கள் போன்றவற்றிற்குப் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். ஒவ்வோர் ஆண்டும், 25 இளநிலைப் பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள்/முன்னோடிப் பயிற்சி நிலையங்களுக்குப் பயிற்சியாளர் பயிற்சிக்காக அனுப்பப்படுகின்றனர். இப்பயிற்சியின் காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும். இப்பயிற்சி அவர்களது நவீன தொழில்நுட்ப அறிவினையும், செயல்திறனையும் மேம்படுத்திக் கொள்ள உதவுகின்றது. இளநிலைப் பயிற்சி அலுவலர் / உதவிப் பயிற்சி அலுவலர் ஆகியோருக்கு கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம், வகுப்பறை மேலாண்மை போன்றவற்றில் ஒலி, ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்து இருவார காலப் பயிற்சி அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகிறது. இப்புத்தறிவுப் பயிற்சித்

2009 ஜூலை 9]

திட்டம் அவர்களுடைய கற்பிக்கும் திறனைக் கூர்மைப்படுத்துகிறது. இந்தப் பயிற்சி, அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் பயிலும் பயிற்சியாளர்களுக்கு ஒப்பற்ற பயிற்சி அளிக்க பயனுற்றதாக அமைகின்றது. மேலும் தனியார்த் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணிபுரியும் பயிற்றுநர்களுக்கு 2 வார காலப் பயிற்சி டிசம்பர் 2007 முதல் செங்கல்பட்டு, கோயம்புத்தூர் மற்றும் திருச்சிராப்பள்ளி ஆகிய அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படுகிறது.

5. வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி

7.61. பெரும்பாலான இளைஞர்கள் பள்ளிப் படிப்பினைப் படித்து வெளிவரும்போது அவர்களது தொழிற் திறனை வளர்த்துக்கொள்ளவும், புதிய தொழில்களை தொடங்க ஏதுவாகவும், நீண்டகால தொழிற் படிப்பினை படிக்க முடியாதவர்கள் மற்றும் பள்ளிப் படிப்பினை இடையில் நிறுத்தியவர்கள் தங்களது தொழிற் திறனை வளர்த்து தங்களது வாழ்வினைத் தொடர்வதற்காகவும் வேலைவாய்ப்பினை பெருக்குவதற்காகவும் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பை ஏற்படுத்தும் நோக்குடன், இந்தியாவிலேயே முதல் முறையாக தமிழக அரசால் இப்பயிற்சி அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.

7.62. வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி 2007 ஆம் ஆண்டு முதல் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படுகிறது. 2008-09ஆம் ஆண்டில் 50,000 வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு ரூ.8 கோடி செலவில் பயிற்சியளிக்க நிர்ணயிக்கப்பட்டது. இப்பயிற்சி 60 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் இரண்டு அரசு அடிப்படைப் பயிற்சி மையத்திலும் அளிக்கப்படுகிறது. 48,135 இளைஞர்களுக்கு எவ்வித கட்டணமுமின்றி பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு, மாநில வாழ்வியல் குழுமச் சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டது.

மின்கம்பி உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வு

7.63. மின்சார ஒப்பந்ததாரர்களிடம் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றி, குறைந்தது 5 வருட முன் அனுபவம் பெற்ற 21 வயதை அடைந்தவர்கள் இத்தேர்விற்குத் தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நடத்தப்படும். தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு “மின் கம்பி உதவியாளர் தகுதி” சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

[2009 ஜூலை 9]

தேர்வு மற்றும் சான்றிதழ் வழங்குதல்

7.64. குழாய் பொருத்துநர், கட்டடம் கட்டுபவர் மற்றும் சமையல் கலைஞர் ஆகிய துறைகளில் தொழில் செய்து 3 ஆண்டுகள் அனுபவம் பெற்றவர்களும் இரு சக்கர கம்மியர், வாயுவினால் பற்ற வைப்பவர், மின்சாரத்தால் பற்றவைப்பவர் மற்றும் ஆடை தயாரித்தல் போன்ற பிரிவுகளில் ஐந்து ஆண்டுகள் அனுபவம் உள்ளவர்களும் தேர்வு எழுத தகுதி படைத்தவர்கள் ஆவர். மே 2008-ல் தேர்வு நடைபெற்றது. தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டது. வழங்கப்படும் சான்றிதழ் இவர்கள் தொழில் அனுபவத்திற்குக் கிடைக்கும் அங்கீகாரமாகும். மேலும் இது இவர்களின் பணி மேம்பாட்டிற்கும் வழிவகுக்கும். இத்தேர்வு இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நடைபெறும்.



2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம்-8

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

8.1. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் 1956 ஆம் ஆண்டு கம்பெனிகள் சட்டத்தின்கீழ் 30-11-1978-ல் தொடங்கப்பட்ட ஒரு தமிழ்நாடு அரசு நிறுவனமாகும். இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம் வேலை தேடும் இந்தியப் பணியாளர்களை வெளிநாடுகளில் பணியமர்த்துவதும் தேவைப்படும் மனித சக்தியினை வெளிநாட்டு வேலையளிப்பவருக்கு அளிப்பதும் ஆகும்.

மூலதனம்

8.2. இந்நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.50 இலட்சம் மற்றும் வழங்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.15 இலட்சம் ஆகும்.

நிதி நிலைமை

8.3. இந்நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும் அரசு நிறுவனங்களில் ஒன்றாகும். 2008-09 ஆம் நிதியாண்டில் இந்நிறுவனம் வரி செலுத்தி வரிக்கு பிந்தைய இலாபமாக ரூ.2.81 இலட்சம் (தணிக்கைக்கு முன்) ஈட்டியுள்ளது.

செயல்பாடுகளில் சாதனை

8.4. 2008-09 அன்றமைந்தவாறு, 16,923 நபர்கள் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு வேண்டி அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தில் பதிவு செய்துள்ளனர். 2008-09 ஆம் நிதியாண்டில் 710 மனுதாரர்களை அயல்நாடுகளில் பணியமர்த்தியுள்ளது. இந்நிறுவனம் தொடங்கியது முதல் 31-3-2009 அன்றமைந்தவாறு 7,079 மனுதாரர்களை வெளிநாடுகளில் பணியமர்த்தியுள்ளது. 2009-10 ஆம் நிதியாண்டில் 30-4-2009 அன்றமைந்தவாறு 107 மனுதாரர்களை வெளிநாடுகளில் பணியமர்த்தியுள்ளது. இதில் தொழில் திறன் பெற்றவர்கள், ஓரளவு தொழில் திறன் பெற்றவர்கள் மற்றும் மருத்துவர்கள் பயன் பெற்றனர்.

ஒளி கலந்தாய்வுக்கான வசதி

8.5. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தில் தேர்முகத் தேர்வினை எளிதான முறையில் திறம்பட நடத்திட ஒளி கலந்தாய்வுக் கூடத்தினை அமைத்துள்ளது. இதன்மூலம் வெளிநாட்டு

[2009 ஜூலை 9]

வேலையளிப்போர் அவரின் நாட்டில் இருந்து கொண்டே, சென்னையிலுள்ள அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தில் மனுதாரர்களிடம் நேர்முகத் தேர்வினை நடத்திடலாம். இந்நிறுவனத்தில் அமைக்கப்பட்டுள்ள ஒளிக் கலந்தாய்வுக் கூடம் வெளிநாடுகளுக்கு எளிதில் தொடர்பு கொள்ளத்தக்க வகையில் தகவல் தொழில் நுட்பத்துடன் அமையப் பெற்றுள்ளது. இந்த நிதியாண்டில் ஒளி கலந்தாய்வுக் கூடத்தைத் தனியாருக்கு வாடகைக்கு விட எண்ணியுள்ளது.

புத்தாக்கப் பயிற்சித் திட்டம்

8.6. இந்திய அரசின் 100 சதவீத நிதி ஒதுக்கீட்டின் அடிப்படையில், அயல்நாடுவாழ் விவகாரங்களுக்கான அமைச்சகம் வெளிநாடு செல்ல விழைவோருக்கான இத்திட்டத்தினை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இத்திட்டத்தின்மூலம் வெளிநாடு செல்ல விரும்புவர்களுக்கு தொடர்புடைய தொழில்களில் 15 நாட்களுக்கான பயிற்சியினை அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்மூலமாக நடத்துகிறது.

8.7. இந்தப் புத்தாக்கப் பயிற்சித் திட்டத்தின்மூலம் அந்தந்த நாடுகளின் தொழில்நுட்பச் சவால்களை எதிர்கொள்வதற்கு ஏற்றவாறு தொழில்நுட்பத் திறனை மேம்படுத்தும் வகையில், இந்திய தொழிலாளர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்து வருகிறது. இந்திய தொழிலாளர்களுக்கு தற்போதுள்ள தொழில் நுட்பத்திற்கேற்றவாறு அவரவர் தகுதிகளுக்கு ஏற்றவாறு உரிய வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன.

8.8. 2008-09 ஆம் நிதியாண்டில் 3.01 கோடி செலவில் 7,025 நபர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்துள்ளது. தற்போதைய நிதியாண்டில் இப்பயிற்சித் திட்டத்தினை ரூ.3 கோடி மதிப்பீட்டில், மேலும் 6,000 நபர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்திட முனைப்போடு செயல்பட்டு வருகிறது.

அயல்நாடுவாழ் இந்தியர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத்திட்டம்

8.9. வெளிநாட்டில் பணிபுரியும் இந்தியப் பணியாளர்களுக்கு எதிர்பாராதவிதமாக ஏற்படும் இன்னல்களுக்கு ஈடுகொடுக்கும் வகையில், தமிழக அரசு அயல்நாடுவாழ் இந்தியர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தினை உருவாக்கியதன் அடிப்படையில், அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் நியூ இந்தியா அஷ்யூரன்ஸ்

2009 ஜூலை 9]

கம்பெனியுடன் இணைந்து செயல்படுத்தி வருகிறது. இத்திட்டம் வெளிநாடுகளில் பணிபுரியும் இந்தியத் தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினரும் நிதிச் சமையிலிருந்து விடுபடுவதற்கு ஏற்றவாறு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

தனியாருடன் இணைந்து நடத்திடும் செயல்பாடுகள்

8.10. அமெரிக்கா, இங்கிலாந்து மற்றும் ஆஸ்திரேலியா போன்ற நாடுகளுக்குத் தேவைப்படும் செவிலியர்கள் மற்றும் பிசியோதெரபிஸ்ட் போன்றவர்களும் அந்தந்த நாடுகளின் தொழில் நுட்பம் மற்றும் ஆங்கிலத் திறனுக்கேற்றவாறு தேவைப்படுகின்றனர். இந்த நிலையைக் கருத்தில்கொண்டு, அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் அந்தந்த நாடுகளின் தேவைக்கேற்றவாறு IELTS எனும் ஆங்கிலத்தில் புலமை பயிற்சியினை அளித்திட முடிவெடுத்துள்ளது.

8.11. இப்பயிற்சியினை அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தால் மட்டும் நடத்திட இயலாது. ஏனவே, M/s. Aspire Career Development Academy (ACDA) என்ற தனியார் பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனத்துடன் இணைந்து IELTS பயிற்சியினை அளித்திட முடிவெடுத்துள்ளது. தனியார் பயிற்சி நிறுவனத்துடன் ஒரங்கிணைந்து நடத்தப் பெறும் இப்பயிற்சியின்மூலம், இந்நிறுவனத்தின் நிதி ஆதாரம் ஓரளவு பெருகுவதுடன், மேற்காணும் நாடுகளுக்கு வேலைவாய்ப்பிற்கு செல்ல விரும்புவோரின் கனவினை நனவாக்கி இப்பயிற்சியினை அளிக்க உள்ளது. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் IELTS என்ற பயிற்சி மட்டுமின்றி, வாழ்க்கைக்குத் தேவையான பிற திறமைகளுக்கான பயிற்சியினை அளிக்கவும் எண்ணியுள்ளது. இந்தப் பயிற்சி மிக விரைவில் தொடங்க உள்ளது.

திட்டத்தின் விவரங்கள்

13-5-2002-ல் தொடங்கப்பட்ட இத்திட்டத்தில் அயல்நாடுவாழ் இந்தியத் தொழிலாளர்கள் அனைவரும் இணைந்து பயன்பெற தகுதியுடையவர் ஆவர். இத்திட்டத்தின்மூலம் பிரிமியத் தொகையாக ரூ.2,490/- செலுத்துபவர்கள் ரூ.8 இலட்சம் வரையிலும், பிரிமியத் தொகை ரூ.4,525/- செலுத்துபவர்கள் ரூ.13 இலட்சம் வரையிலும் பயன் பெறலாம். இத்திட்டத்தின்மூலம் 5 வருடங்களுக்கு மருத்துவம் மற்றும் விபத்துக் காப்பீடு பெற்று பயன்பெறலாம். இந்நிறுவனத்தின் மூலம் இதுகாறும் 600 நபர்கள் இத்திட்டத்தில் இணைந்துள்ளனர்.

[2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம்-9**தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்**

9.1. இந்திய அரசின் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது அமைப்பு சார்ந்த துறைகளில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோருக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் ஒருங்கிணைந்த திட்டமாகும். தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஏற்படும் நோய்கள், மகப்பேறு, மரணம், பணியின்போது ஏற்படும் விபத்து, காயம் காரணமாக ஏற்படும் இயலாமை போன்ற நிகழ்வுகளில் இத்திட்டம் அவர்களுக்கு உதவுகிறது. இத்திட்டம், 1948 ஆம் ஆண்டு இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் எனும் கூட்டாண்மை அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்மூலம் கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ள பயன்கள் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது:

(i) மருத்துவ உதவி:

மருத்துவ வசதிகள் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவரது குடும்பத்தினருக்கு திட்டத்தில் சேர்ந்த நாள் முதல் அளிக்கப்படுகின்றன. ஆரம்ப கால சிகிச்சை, சிறப்புச் சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்புச் சிகிச்சை ஆகியவை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் மற்றும் மருத்துவமனைகள்மூலம் அளிக்கப்படுகின்றன.

(ii) உடல் நலமின்மை உதவி:

உடல் நலமின்மை உதவி, காப்பீட்டாளர் உடல் நலமின்றி பணிக்கு செல்ல இயலாத நிலை ஏற்படும்போது, அரசினால் நியமிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின் பேரில், பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

(iii) பேறுகால உதவி:

மகளிர் காப்பீட்டாளருக்கு, பேறுகாலத்தில் அல்லது கருக்கலைப்பு காலத்தில் பேறுகால அல்லது அது தொடர்பான நோய்களுக்கான சிகிச்சைக்கு உதவி அளிக்கப்படுகிறது (அதிகபட்சம் 85 நாட்கள்)

2009 ஜூலை 9]

(iv) இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக):

இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி, காப்பீட்டாளர்கள் பணிபுரியும் போது ஏற்படும் விபத்தினால் விளையும் உடல் குறைகளுக்கும், தொழில் வழி நோய்களுக்கும் வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர காப்பீட்டாளருக்கு வேலையால் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் பயனும் கிடைக்கும்.

(v) சாந்திள்ளோர்கள் நல உதவி (பணமாக):

வேலை செய்யும் போது ஏற்படும் விபத்தினால் அல்லது தொழில் வழி நோயினால் காப்பீட்டாளர் இறந்துவிட்டால், அவரைச் சாந்திள்ளவர்க்கு இந்த உதவி வழங்கப்படுகிறது.

(vi) உடல் நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி (பணமாக) நீண்ட கால சிகிச்சை:

குறிப்பிட்ட 34 வகை நீண்ட கால நோய்களில் ஏதேனும் ஒன்றினால் பாதிக்கப்படும் காப்பீட்டாளருக்கு, நீண்ட கால சிகிச்சை தேவைப்படும் போதும் பணிக்கு, செல்ல இயலாதபோதும், மருத்துவச் சான்றிதழ் மற்றும் மருத்துவ ஆலோசனையின்பேரில், விடுப்பிலிருக்கும் நாட்களுக்குப் பண உதவி வழங்கப்படுகிறது.

(vii) உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி (பணமாக):

தகுதி வாய்ந்த வயதில் உள்ள காப்பீட்டாளர்கள் கருத்தடை (வாசக்டமி/ட்யூபக்டமி) செய்து கொள்ளும்போது பண உதவி உயர்த்தி வழங்கப்படுகிறது.

(viii) தற்காலிக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக):

காப்பீட்டாளருக்குத்தற்காலிக இயலாமை ஏற்படும்போது, 70 விழுக்காடு ஊதியம் தற்காலிக இயலாமை தொடரும் வரை, அரசால் நியமிக்கப்பட்டுள்ள காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

(ix) நிரந்தர இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக):

நிரந்தர இயலாமையுற்ற காப்பீட்டாளருக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

[2009 ஜூலை 9]

(x) இறுதிச் சடங்கிற்குரிய உதவி (பணமாக):

காப்பீட்டாளரின் இறுதிச் சடங்கிற்கு அதிகபட்சமாக ரூ.3,000/- வழங்கப்படுகிறது.

(xi) வேலை இழந்தோருக்கான உதவி (பணமாக):

5 வருடம் தொடர்ந்து வேலை பார்த்த காப்பீட்டாளருக்கு தொ.அ.ச. கழகம் வேலை இழந்தோருக்கான படியினை வழங்குகிறது. ராஜீவ் காந்தி ஷ்ரிமிக் கல்யாண் யோஜனா வேலை இழந்தோர் படிகள் திட்டத்தின்கீழ் அவர் கடைசியாக வாங்கிய சம்பளத்தின் 50 விழுக்காடு பெறத் தகுதியுடையவராகிறார்.

9.2. இத்திட்டத்தில், சக்கர நாற்காலி, பல்செட், மூக்குக் கண்ணாடி, காலிழந்தோர் பயன்படுத்தும் ஊன்றுகோல் போன்ற உதவி சாதனங்கள் காப்பீட்டாளர்களுக்குப் பயன்படும் வகையில் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. மேலும் வருமுன் காக்கும் திட்டங்களாக நோய் தடைக்காப்பு, குடும்ப நலப் பணிகள், எச்ஐவி / எயிட்ஸ் நோய் கண்டுபிடித்து சிகிச்சை அளித்தல் போன்ற வசதிகளும் உள்ளன. காப்பீட்டாளரின் மனைவி மற்றும் பெண் காப்பீட்டாளர்கள் பேறுகாலத்தில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறாதிருந்தால் மருத்துவ ஊக்கத் தொகையாக ரூ.1,000/- அளிக்கப்படுகிறது.

9.3. நிறுவனங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும் ரூ.10,000/- வரை ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள் இந்த பலநோக்கு சமூக நலப் பாதுகாப்புப் பயன்களை இத்திட்டத்தின்கீழ் பெறுகின்றனர். மூளை வளர்ச்சி குறைபாடுகள் நோயுடைய ஊனமுற்றோர் ரூ.25,000 மாத ஊதியம் பெறுவோரும் இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் நிதியில், தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பங்காகும்; 4.75 சதவீதம் தொகை வேலையளிப்போர் பங்காகும்.

9.4. தமிழ்நாட்டில் 184 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள், 2 பயனீட்டாளர்கள் மருந்தகங்கள் (மொத்தம் 191 தொ.அ.ச. மருந்தகங்கள்) மற்றும் 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் (8 தொ.அ.ச.

2009 ஜூலை 9]

மருத்துவமனைகள் மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டிலும் ஒரு தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை தொ.அ.ஈ. கழகத்தின் நேரடிக் கட்டுப்பாட்டிலும் இயங்குகின்றன.) மூலம் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. மொத்தப் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,363 ஆகும்.

பயனீட்டு மருந்தகங்கள்

9.5. பயனீட்டு மருந்தகங்கள், வேலையளிக்கும் நிறுவனத்தினரால் நடத்தப்படுகின்றன. இம்மருந்தகங்களில் அளிக்கப்படும் மருத்துவ வசதிகள் மாநில அரசால் நடத்தப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் வழங்கப்படும் மருத்துவ வசதிகளுக்கு இணையாக இருக்க வேண்டும். நிறுவனத்திற்கு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் நிர்ணயித்துள்ளபடி தலைவீதக் கட்டணம் ஒரு காப்பீட்டாளருக்குச் செலுத்தப்படுகின்றது. தற்போது தலைவீதக் கட்டணம் ஆண்டு ஒன்றிக்கு ரூ.60/- ஆகும். தமிழ்நாட்டில் தற்போது இரண்டு பயனீட்டாளர் மருந்தகங்கள் உள்ளன.

- (i) பயனீட்டாளர் மருந்தகம், டால்மியா சிமெண்ட் (பாரத்) லிமிடெட், டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
- (ii) பயனீட்டாளர் மருந்தகம், ஈ.ஐ.டி. பாரி (இந்தியா) லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

9.6. மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக்கொள்கின்றது. பின்னர், செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.1,000/- என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் மாநில அரசுக்கு திரும்பச் செலுத்துகின்றது.

2008-2009 ஆம் ஆண்டில் புதிய இடங்களுக்குத் திட்டங்களை விரிவுபடுத்துதல்

9.7. புதிய இடங்களுக்குத் திட்டங்களை விரிவுபடுத்த அரசு எப்போதும் முயற்சி எடுத்து வருகிறது. 2008-2009 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்காணும் பகுதிகளுக்கு காப்பீட்டு நபர்கள் மற்றும் அவர்களுடைய குடும்ப நபர்கள் பயன்பெறும் வகையில் மருத்துவ உதவி விரிவுபடுத்த ஆணையிடப்பட்டு விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

[2009 ஜூலை 9]

வ. எண்	பகுதியின் பெயர்	மாவட்டம்	இணைக்கப் பட்ட மருந்தகம்	தொழிலாளர்கள்	அமல் படுத்தப் பட்ட நாள்
1	கரூர் புறநகர்	கரூர்	கரூர்	175	1.4.08
2	நாகர்கோவில் புறநகர்	கன்னியா குமரி	நாகர் கோவில்	103	1.8.08
3	தூத்துக்குடி புறநகர் (ஒட்டப்பிடாரம் தாலுகா)	தூத்துக்குடி	ஆத்தூர்	969	1.3.09
4	கன்னியாகுமரி நகரம்	கன்னியா குமரி	நாகர் கோவில்	1175	16.3.09
5	முத்துலாபுரம் பகுதி	தூத்துக்குடி	எட்டய புரம்	518	16.3.09
			மொத்தம்	2,940	

சித்த மருத்துவப் பிரிவு மற்றும் யோகாசனப் பிரிவு துவக்குதல்

1. சித்த மருத்துவப் பிரிவு

9.8. சிவகாசி, ஓசூர் மற்றும் திருச்சி தொ.அ.ச. மருத்துவமனைகளில் இந்நிதியாண்டில் சித்த மருத்துவப் பிரிவு துவங்கப்பட உள்ளது.

2. யோகாசனப் பிரிவு

9.9. மதுரை தொ.அ.ச. மருத்துவமனையில் 13.2.2009-லிருந்தும், கோயம்புத்தூர் தொ.அ.ச. மருத்துவமனையில் 19.3.2009-லிருந்தும் யோகாசனப் பிரிவு துவக்கப்பட்டு காப்பீட்டு நபர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு சிறந்த சிகிச்சை அளித்து வருகின்றது.

தொ.அ.ச. மருந்தகம் மற்றும் மருத்துவமனைகளை மேம்படுத்துதல்

9.10. கோபிச்செட்டிப்பாளையம், மற்றும் அதனைச் சுற்றியுள்ள பகுதிகளில் உள்ள 4,550 தொழிலாளர்களுக்காக 2 மருத்துவர் வகை

2009 ஜூலை 9]

தொ.அ.ஈ. மருந்தகம் ஒன்று கோபிச்செட்டிப்பாளையத்தில் 1-12-2008 முதல் துவக்கப்பட்டது.

9.11. ஒரு மருத்துவர் வகை மருந்தகமாக இயங்கி வந்த திருப்பெரும்புதூர் தொ.அ.ஈ. மருந்தகம் 1-10-2008 முதல் 3 மருத்துவர்கள் வகை மருந்தகமாகத் தரம் உயர்த்தப்பட்டு சிறப்பாகச் செயல்பட்டு வருகின்றது.

சிறுநீரகப் பிரிவு

9.12. சென்னை, அயன்புரம் தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனையில் 17-2-2009 முதல் சிறுநீரகப் பிரிவு துவக்கப்பட்டு சிறப்பாக இயங்கி வருகின்றது.

மருத்துவமனை வளர்ச்சிக் குழு அமைத்தல்

9.13. மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்களின் சிறப்பான செயல்பாட்டிற்காக மருத்துவக் கருவிகள் வாங்குவதற்கும், கட்டடங்களைப் பழுது நீக்குவதற்கும் மேம்படுத்துவதற்கும் மருத்துவமனை வளர்ச்சிக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

சுழற்சி நிதி

9.14. காப்பீட்டாளர் தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக செலவிட்ட தொகையை தாமதமில்லாமல் திரும்பப் பெறுவதற்காக 2004 ஆம் ஆண்டில் அரசால் சுழற்சி நிதி உருவாக்கப்பட்டது. தற்சமயம் அச்சுழற்சி நிதியிலிருந்து காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக சிறப்பு மற்றும் அதி சிறப்புப் பிரிவில் தனியார் மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெற்றதற்காக செலவுத் தொகை திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

9.15. 2008-2009 ஆம் நிதியாண்டில் ரூ.90,20,734/- மதிப்பிலான பட்டியல்கள் ஒப்பளிக்கப்பட்டு பணம் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

செறிவுத் திட்டம்

9.16. காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவம் பார்ப்பதற்கு வசதியாக 43 தனியார் மருத்துவமனைகள்,

[2009 ஜூலை 9]

சிறப்பு மற்றும் உயர்சிறப்பு மருத்துவத்திற்காக செறிவுத் திட்டத்தில் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளன. இம்மருத்துவமனைகளில் மருத்துவம் பார்க்கும் காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஆகும் செலவினை, செறிவுத் திட்டத்தில் இருந்து திரும்ப வழங்கப்படும். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையின் ஒப்புதலின் பேரில் பணம் செலுத்தப்படாமலேயே தனியார் மருத்துவமனைகளில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். சிகிச்சைக்குப் பின்பு தனியார் மருத்துவமனையின் பட்டியல்கள் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தால் நேரடியாக செறிவுத் திட்டம்மூலம் சரி செய்யப்படுகிறது.

9.17. 2008-2009 ஆம் நிதியாண்டில் சிறப்பு மற்றும் தனிச் சிறப்பு சிகிச்சைகளுக்கு ரூ.194,96,826/- மதிப்பிலான பட்டியல்கள் ஒப்பளிக்கப்பட்டு பணம் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.



2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம்-10

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம், தமிழ்நாடு

10.1. பணியாளர் அனைவருக்கும் சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் நோக்கத்துடன், ஒரு பணியாளர், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுகிறபோது அவரும் பணியிலிருக்கும்போது அவர் மரணமடைகிற நேர்வில் அவரைச் சார்ந்திருப்போரும் சில பயன்களைப் பெற இயலும் பொருட்டு, மத்திய அரசு, 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதிகள் மற்றும் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தை இயற்றியது.

10.2. தற்போது இச்சட்டத்தின்கீழ் செயல்படுத்தப்படுகிற மூன்று திட்டங்கள் வருமாறு:-

- (i) 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டம்
- (ii) 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம்
- (iii) 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்

தமிழகத்தில் நிறுவப்பட்டுள்ள அலுவலகங்கள்

10.3. தமிழ்நாடு மாநிலத்தில், சென்னை, தாம்பரம், கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் வட்டார வருங்கால நிதி ஆணையாளரின் (நிலை-I) தலைமையில் 4 வட்டார அலுவலகங்கள் உள்ளன.

மேலும் இம்மாநிலத்தில் அம்பத்தூர், வேலூர், புதுச்சேரி, சேலம், திருச்சி, திருநெல்வேலி மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் வட்டார வருங்கால வைப்புநிதி ஆணையாளரின் (நிலை-II) தலைமையில் 7 துணை வட்டார அலுவலகங்கள் தற்போது இயங்கி வருகின்றன.

நிறுவனங்களை மேற்படி திட்டங்களின்கீழ் கொண்டு வருதல்

(அ) சட்டப்படி கொண்டு வருதல்

10.4. இச்சட்டமானது 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் கீழ்க்கண்ட வரையறைக்கு உட்பட்ட நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தும்.

[2009 ஜூலை 9]

- (i) விவர அட்டவணை 1-ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள யாதொரு தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள ஒரு தொழிற்சாலை அல்லது
- (ii) இது தொடர்பாக, மத்திய அரசு, அரசிதழில் அறிவிக்கை வெளியிடுவதன் மூலம் குறிப்பிடக் கூடிய நிறுவனங்களின் வகை தற்போது, இந்தப் பட்டியலில் 183 வெவ்வேறு தொழிற்சாலைகள் / நிறுவனங்களின் வகை அடங்கியுள்ளன.

ஆ. தானாக முன்வந்து திட்டத்தில் சேருதல்

10.5. சட்டத்தின்கீழ், சட்டப்படி சேராத யாதொரு நிறுவனமும், இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன்களைப் பெறுவதற்காக, தானாக முன்வந்து திட்டத்தில் சேரலாம்.

31-3-2009 ஆம் நாளன்றுள்ள நிலவரப்படி இச்சட்டத்தின்கீழ் வருகிற நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 64,831 ஆகும். இதில் உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 71,37,554.

பங்களிப்புத் தொகை வீதம்

10.6. உறுப்பினர், அவருடைய சம்பளத்தில் 12 சதவீதத் தொகையை வருங்கால வைப்புநிதியின் பங்களிப்புத் தொகையாக செலுத்த வேண்டும்.

பணியில் அமர்த்துபவரும் அதற்கு இணையான பங்களிப்புத் தொகையை, அதாவது 12 சதவீதத் தொகையைச் செலுத்த வேண்டும். அத்தொகையில் ஒரு பகுதி பங்களிப்புத் தொகை, அதாவது 8.33 சதவீதத் தொகையை ஓய்வூதிய நிதிக்கு ஒதுக்கப்படும்.

தொழிலாளரின் மொத்தச் சம்பளத்தில் 0.5 சதவீதத் தொகையை தொழிலாளர் வைப்புநிதி இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்திற்கு பங்களிப்புத் தொகையாக பணியில் அமர்த்துபவர் மட்டுமே செலுத்த வேண்டும்.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டம்

10.7. திட்டத்தின்கீழ் உறுப்பினர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிற சேவை பின்வருமாறு:-

- (i) வருங்கால வைப்புநிதி உறுப்பினர்களின் நிதியில் சேர்ந்து வருகிற தொகை தொழிலாளர், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுகிறபோது அல்லது பணியிலிருந்து விலகுகிறபோது

2009 ஜூலை 9]

வழங்கப்படும். உறுப்பினர் பணியிலிருக்கும்போது மரணமடைந்து விடுகிற நேர்வில், வருங்கால வைப்புநிதி நியமனதாரருக்கு அல்லது அவருடைய குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படும்.

- (ii) வருங்கால வைப்புநிதி உறுப்பினர்கள் மனை வாங்குதல், வீடு கட்டுதல், திருமணம், உயர் கல்வி, உடல்நலக் குறைவு, நிறுவனங்களை மூடுதல் முதலியவற்றுக்கு முன் பணங்களை/ தொகைகளை திரும்பப் பெறலாம்.
- (iii) உறுப்பினர் பணிமாற்றங்களின்பொழுது வருங்கால வைப்புநிதி தொகைக் கணக்கை உறுப்பினர் உரிமத்தை தொடர்ச்சியாக காப்பதன்பொருட்டு அவர்தம் புதுக்கணக்கில் மாற்றிக் கொள்ளலாம்.

கணக்குகள் குறித்த ஆண்டு விவர அறிக்கை வழங்குதல்

10.8. ஒவ்வோராண்டும் வரவு வைக்கப்பட்ட வட்டித்தொகை உட்பட உறுப்பினர்களின் வருங்கால வைப்புநிதியில் சேர்ந்து வந்துள்ள இருப்புத் தொகை குறித்து படிவம் 23-ல் உள்ள தனி நபரின் கணக்குகள் குறித்த ஆண்டு விவர அறிக்கை வாயிலாக உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்படுகிறது.

1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம்

10.9. 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கும் முந்தைய திட்டத்திற்குப் பதிலாக 16.11.1995 அன்றிலிருந்து செயலுக்கு வரும் வகையில், 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் மத்திய அரசால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. ஓய்வூதியம் வழங்கும் பழைய திட்டத்தின்கீழ், உறுப்பினர் இறந்துவிடும் நேர்வில், வாழ்க்கைத் துணைக்கு ஓய்வூதியம் வழங்கத்தக்கது என்றிருக்க, புதிய திட்டத்தின்கீழ், ஓய்வுபெறும்போது, குடும்ப ஓய்வூதியத்துடன், ஓய்வூதியமும் உறுப்பினரிடமே வழங்கப்படுகிறது.

10.10. உறுப்பினர் ஓய்வூதியம் / ஆண்டு ஓய்வூதியம் / ஏலாமை ஓய்வூதியம் / விதவை ஓய்வூதியம் / குழந்தைகள் ஓய்வூதியம் / ஆதரவற்றோர் ஓய்வூதியம் / நேமகதாரர் ஓய்வூதியம் / பெற்றோர் ஓய்வூதியம் என ஓய்வூதியத்தில் பல்வேறு வகைகள் இருக்கின்றன.

10.11. நிறுவனத்தை விட்டு விலகுகின்ற உறுப்பினர்கள், மற்றொரு நிறுவனத்தில் சேருகின்றபோது, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர்

[2009 ஜூலை 9]

உரிமையைக் கொண்டு செல்வதற்கு ஏதுவாக உறுப்பினர்களுக்கு திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்குவதற்கும் 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் ஓய்வூதியத் திட்டம் வகை செய்கிறது. 10 ஆண்டுகள் பணி நிறைவு செய்யாத உறுப்பினர்களுக்கு, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உரிமை அற்றுப்போகச் செய்வதன்பேரில், ஒட்டுமொத்தமாக தொகை பெறும் விருப்புரிமை, உறுப்பினர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது.

1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்

10.12. 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1-8-1976 அன்றிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது. இத்திட்டத்தின்கீழ், பணியில் இருக்கின்றபோது, உறுப்பினர் ஒருவர் இறக்கின்ற நேர்வில், வருங்கால வைப்புநிதியில் சேர்ந்து வந்த தொகையைப் பெறுவதற்கு தகுதியுடைய நபருக்கு, இறந்துவிட்டவரின் முந்தைய 12 மாதங்களில் வருங்கால வைப்புநிதி கணக்கிலுள்ள சராசரி இருப்புத் தொகைக்கு இணையான கூடுதல் தொகை வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் கிடைக்கக்கூடிய உயரளவு ஆதாயத் தொகை, தற்போது, ரூ.60,000/- ஆக நிர்ணயிக்கப்பட்டது. கடந்த ஆண்டு 2008-2009-இல் 1,855 வழக்குகள் தீர்க்கப்பட்டு கொடுக்கப்பட்ட தொகை ரூ.334 இலட்சங்களாகும்.

கண்காணிக்கும் பணியாளரமைப்பு

10.13. தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கத் தவறிய நிறுவனங்களைக் கண்டறிந்து, இந்நிறுவனங்களின் இத்தகைய போக்கினை தடுக்கும் பொருட்டும், சட்டச் செயல்பாடுகளின்கீழ் வருகின்ற பணியாளரமைப்புகளை இச்சட்ட வரம்பிற்குள் கொண்டுவரும் பொருட்டும், இப்பணியாளரமைப்புகள் இச்சட்டத்தை எந்த அளவில் பின்பற்றுகின்றன என்பது கண்காணிப்புப் பணியாளரமைப்புமூலம் கண்காணிக்கப்படுகிறது.

பொது குறைதீர் பிரிவு

பவிஷ்யா நிதிக் கூட்டம்

10.14. பவிஷ்யா நிதிக் கூட்டம் ஒவ்வொரு மாதமும் 10 ஆம் தேதியன்று அல்லது 10 ஆம் தேதி விடுமுறையாக இருக்கும் நேர்வில் அடுத்த பணி நாளன்றும் நடத்தப்படுகிறது. பவிஷ்யா நிதிமூலம் குறைகளைத் தீர்ப்பது ஊக்கமளிப்பதாக உள்ளது.

2009 ஜூலை 9]

குறைகளைத் தீர்த்தல்

10.15. உறுப்பினர்களுக்கு விரைந்து சேவை அளிப்பதை உறுதி செய்யும் நடவடிக்கையாக உதவி மையத்தில் டோக்கன் முறை நிறுவப்பட்டுள்ளது.

10.16. வருகைதரும் உறுப்பினர்கள் வட்டார வருங்கால வைப்புநிதி ஆணையாளரையும், துணை வட்டார அலுவலகங்களுக்குப் பொறுப்பான அதிகாரிகளையும் சந்திக்கலாம். முன் அனுமதி இன்றி அனைத்து பணி நாட்களிலும் தங்களைச் சந்திக்கும் உறுப்பினர்களின் குறைகளை அவர்கள் நேரடியாகக் கேட்பர். கடந்த 2008-2009 ஆம் ஆண்டில் பதிவு செய்யப்பட்ட இனங்கள் 1,409. இதில் அனைத்து இனங்களும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

வலைத் தளத்தைத் தொடங்குதல்

10.17. உறுப்பினர்களின் பயனுக்காக தமிழ்நாடு தேசிய தகவல் மையம், சென்னை வட்டாரம் வடிவமைத்த மற்றும் புதுச்சேரிக்காக www.epfochennai.tn.nic.in என்னும் வலைத்தளம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

பன்னாட்டு தொழிலாளர்களுக்கான சிறப்பு விதிகள்

10.18. உலக நாடுகளுக்குச் சென்று வரும் தொழிலாளர் ஒவ்வொருவரும் இச்சட்டத்தின் கீழ் வருவார். தகுதி வாய்ந்த பன்னாட்டு தொழிலாளர் ஒவ்வொருவரும் நீக்கல் விதித் துறைகளுக்கு உட்பட்டு 1-11-2008 ஆம் நாளிலிருந்து இதில் சேர்க்கப்படுவார். ஊதிய உச்சவரம்பின்றி மொத்த சம்பளத்தின் பேரில் பங்குத் தொகை செலுத்தத்தக்கதாகும்.

ஏலாமையுற்றோருக்கு முறையான வேலைவாய்ப்பு அளிப்பதற்காக தனியார் துறையில் தொழிலாளர்களுக்கு ஊக்க உதவி

10.19. தனியார் துறையில் ஏலாமையுற்றோருக்கு முறையான வேலைவாய்ப்பு அளிப்பதை ஊக்குவிக்கும்பொருட்டு, ஏலாமையுற்றோருக்கு முறையான வேலைவாய்ப்பளிப்பதற்காக தனியார் துறையில் தொழிலதிபர்களுக்கு ஊக்க உதவி அளிக்கும் திட்டத்திற்கு மத்திய அரசு ஒப்புதலளித்துள்ளது.

10.20. முதல் மூன்றாண்டுகளுக்கு, தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி குறித்து தொழிலதிபர் செலுத்த வேண்டிய பங்கை அரசு அளிப்பதன்வாயிலாக இந்த ஊக்க உதவி அளிக்கப்படுகிறது.

[2009 ஜூலை 9]

அத்தியாயம்-11

2009-2010 ஆம் ஆண்டு பகுதி-II திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட புதிய திட்டங்கள்

வ. எண்	திட்டங்களின் விவரம்	செலவினம் ரூபாய் (இலட்சத்தில்)
1.	தலைமைச் செயலகம் தலைமைச் செயலகத்தில் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் பயன்பாட்டிற்காக கணினி, அச்சப் பொறிகள், நகலெடுக்கும் இயந்திரம், டிஜிட்டல் நகலெடுக்கும் இயந்திரம் மற்றும் சேர்வளி சாதனம் வாங்குதல்.	6.00
2.	தொழிலாளர் தொழிலாளர் துறையைக் கணினி மயமாக்கல்.	30.00
3.	தொழிலாளர் துறையில் தலைமை அலுவலகத்திற்கும் மாவட்ட அளவிலான அலுவலகங்களுக்கும் 15 நகலெடுக்கும் இயந்திரங்கள் வாங்குதல்.	9.00
4.	கையால் இயக்கப்படுகின்ற தற்போதுள்ள 10 நிலை இயற்பியல் தராசுகளை நிலை டிஜிட்டல் தராசுகளாக மாற்றியமைத்தல்.	18.00
5.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி சென்னையில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலக வளாகம் கட்டுதல்.	92.00
6.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையர் அலுவலகத்திற்கு ஊர்தி வாங்குதல்.	6.00
7.	ஆணையர் அலுவலகத்திற்கு பன்முக செயல்பாட்டு ஒளி நகலெடுக்கும் இயந்திரம் வாங்குதல்.	0.80

2009 ஜூலை 9]

வ. எண்	திட்டங்களின் விவரம்	செலவினம் ரூபாய் (இலட்சத்தில்)
8.	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் 9 தொழிற்சாலைகளின் தலைமை துணை ஆய்வாளர்களுக்கு பழைய கணினிகளுக்குப் பதிலாக தடையற்ற மின்வசதியுடன் 9 கணினிகள் மற்றும் அச்சப் பொறிகள் வாங்குதல்.	3.51
9.	திருவொற்றியூர், காஞ்சிபுரம், சிவகாசி 2 ஆம் கோட்டம் மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள துணைத் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்கள் நால்வருக்கு எல்சிட் ஒளி வசதி சாதனத் துடன் கூடிய 4 மடிக் கணினிகளும், தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளருக்கு திரையுடன் கூடிய மடிக் கணினி ஒன்றும் வாங்குதல்.	4.08
10.	காஞ்சிபுரம் / சிவகாசி / ஓசூர் / கடலூர் மற்றும் திருவொற்றியூரிலுள்ள துணைத் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்கள் ஐவருக்கு 5 “கையடக்க கேமராக்கள்” வாங்குதல்.	0.90
11.	காஞ்சிபுரம் / திருவொற்றியூர் / திருவள்ளூர் 2 ஆம் கோட்டம், வேலூர் / கடலூர் 1 கோட்டம், 2 கோட்டம் / கோயம்புத்தூர் / ஓசூர் / ஈரோடு / திண்டுக்கல் / சேலம் / திருச்சி / விருதுநகர் / தூத்துக்குடி மற்றும் மதுரையிலுள்ள துணைத் தலைமைத் தொழிற்சாலைகளின் ஆய்வாளர்கள் 15 பேருக்கு லக்ஸ் அளவைமானி சாதனம் வாங்குதல்.	0.51

[2009 ஜூலை 9]

வ. எண்	திட்டங்களின் விவரம்	செலவினம் ரூபாய் (இலட்சத்தில்)
12.	சென்னை கோட்டம் 1, கோட்டம் 4, ஈரோடு, திருப்பூரிலுள்ள துணைத் தலைமைத் தொழிற்சாலைகளின் ஆய்வாளர்கள் நால்வருக்கு பல்வகை வாயு கண்டறியும் சாதனம் வாங்குதல்.	6.60
13.	சென்னை கோட்டம் 1, கோட்டம் 2, கோட்டம் 4 / காஞ்சிபுரம் / திருவள்ளூர் / வேலூர் கோட்டம் 1 / திருச்சி / தஞ்சாவூர் / திருப்பூர் / ஈரோடு / கோயம்புத்தூர் கோட்டம் 2 / திருநெல்வேலி மற்றும் தண்டிக்கல்லில் உள்ள துணைத் தலைமைத் தொழிற்சாலைகளின் ஆய்வாளர்கள் 13 பேருக்கு 13 காற்று வேகமானி (அனிமோ மீட்டர்) சாதனங்கள் வாங்குதல்.	0.89
14.	திருச்சியிலுள்ள தொழிற்சாலைகளின் இணைத் தலைமைத் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் ஒருவருக்கும் திருவொற்றியூர் / திருவள்ளூர் / வேலூர் கோட்டம் 2 / தஞ்சாவூர் மற்றும் தூத்துக்குடியிலுள்ள துணைத் தலைமைத் தொழிற்சாலைகளின் ஆய்வாளருக்கும் 6 ஒலி அளவு மீட்டர்கள் வாங்குதல்.	0.72
15.	மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் தொழிலாளர் மாநில ஈட்டுறுதித் திட்டம்) அயனாவரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை, சிவகாசி, சேலம், திருச்சி மற்றும் வேலூரில் உள்ள தொழிலாளர் மாநில ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைக்கு மருத்துவச் சாதனங்கள் வாங்குதல்.	20.98
	மொத்தம்	199.99